



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 16, 1979/ज्येष्ठ 26, 1901

No. 24]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 16, 1979/JYAISTHA 26, 1901

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर)

केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

makes the following rules further to amend the Law Officers (Condition of Service) Rules, 1972, namely:—

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 मई, 1979

सं० का० नि० 808.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) नियम, 1972 में और संशोधन करने के निम्ने निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1(1) इन नियमों का नाम विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) संशोधन नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) नियम, 1972 में, नियम 8 में स्पष्टीकरण के खण्ड (ii) और (iii) में "निजी सचिव" शब्दों के स्थान पर "निजी सचिव, अनौपचारिक" शब्द रखे जाएंगे।

[सं० का० 18(2)/78 न्यायिक]

वी०बी० वेंकटसुब्रमण्यन सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 16th May 1979

G.S.R. 808.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby
197 GI/79—1

1. (1) These rules may be called the Law Officers (Conditions of Service) Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Law Officers (Condition of Service) Rules, 1972 in rule 8, in clauses (ii) and (iii) of the Explanation for the words "a Private Secretary" the words "a Private Secretary, a Stenographer" shall be substituted.

[No F. 18(2)/78-Judl.]

P. B. VENKATASUBRAMANIAN, Secy.

नई दिल्ली, 18 मई, 1979

सं० का० नि० 809.—केन्द्रीय सरकार सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8 का खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के पूर्ववर्ति विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं०

(1627)

सा० का० नि०-1412. तारीख 25 नवम्बर, 1960 में श्री संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, दिल्ली से संबंधित मद 15 में उच्च न्यायालय से संबंधित उप मद (क) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्—

“(1) श्री किदार नाथ कटारिया,
केन्द्रीय सरकार के स्थायी काउंसल

(2) श्री चरणजीत तलवार,
केन्द्रीय सरकार के स्थायी काउंसल ।”

[सं० फा० 24 (4)/79-न्या०]

एन० फा० सेठ, अवर सचिव

New Delhi, the 18th May, 1979

G.S.R. 809.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Law Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 1412 dated the 25th November, 1960, namely:—

In the Schedule to the said notification, in item 15 relating to Delhi, against sub-item (a) relating to High Court, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“(i) Shri Kidar Nath Kataria,
Central Government Standing Counsel.

(ii) Shri Charanjit Talwar,
Central Government Standing Counsel.”

[No. F. 24(4)/79-Judl.]

N. K. SETH, Under Secy,

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 1979

सा० का० नि० 810.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 में श्री संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1965 में (1) नियम 7 के विद्यमान उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

“(1) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए अर्हताएं और आयु सीमा वह होगी जो अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट की गई है:

परन्तु अनुसूची में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा सरकारी सेवकों के पक्ष में शिथिल की जा सकती है। आयु सीमा विनिर्दिष्ट करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।”

(2) विद्यमान नियम 13 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्—

“13. व्यापृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार

द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

3. उक्त नियमों की अनुसूची 2 में :—

(1) “श्रेणी 4” शीर्षक के अधीन उपशीर्षक “अर्हताएं : लेखा शाखा” के अधीन “आवश्यक” अर्हताओं के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी अर्थात्—

“टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

“टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

(2) “श्रेणी 4” शीर्षक के अधीन उपशीर्षक “अर्हताएं : विधिक शाखा” के अधीन “आवश्यक” अर्हताओं के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्—

“टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

“टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।”

(3) “श्रेणी 3” शीर्षक के अधीन उपशीर्षक “अर्हताएं : लेखा शाखा” के अधीन “आवश्यक” अर्हताओं के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्—

“टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

“टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।”

(4) “श्रेणी 3” शीर्षक के अधीन उपशीर्षक “अर्हताएं : विधिक शाखा” के अधीन “आवश्यक” अर्हताओं के नीचे विद्यमान

प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।

“टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।”

(5) “श्रेणी 2” शीर्षक के अधीन उप शीर्षक “अर्हताएं : लेखा शाखा”, के अधीन “आवश्यक” अर्हताओं के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।

“टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।”

(6) “श्रेणी 2” शीर्षक के अधीन उपशीर्षक “अर्हताएं : विधिक शाखा” के अधीन “आवश्यक” अर्हताओं के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।

“टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।”

(7) “श्रेणी 1” शीर्षक के अधीन उपशीर्षक “अर्हताएं : सेवा शाखा” के अधीन “आवश्यक” अर्हताओं के नीचे की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।

टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके

लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।”

(8) “श्रेणी 1” शीर्षक के अधीन उपशीर्षक “अर्हताएं : विधिक शाखा” के अधीन “आवश्यक” अर्हताओं के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“टिप्पण :—1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती।

टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हताएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।”

(9) “श्रेणी 1” शीर्षक के उपशीर्षक “विधिक शाखा” में “बाह्यीय अर्हता” के पश्चात् विद्यमान पैरा 1 और 2 का लोप किया जाएगा।

[फा० सं० ए० 38013/8/77-प्रशा० II]

आई० एल० नागपाल, प्रवर सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 1st June, 1979

G.S.R. 810.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Central Company Law Service Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Company Law Service (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Company Law Service Rules, 1965, (1) for the existing Sub-rule (1) of rule 7 the following shall be substituted, namely :—

“(1) The qualifications and age limit for appointment by direct recruitment shall be as specified in Schedule II.

Provided that the upper age limit specified in the Schedule may be relaxed in favour of Government servants. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

(2) for the existing rule 13, the following rule shall be substituted, namely :—

“Saving—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”;

3. In Schedule II to the said rules—

(i) Under the heading “Grade IV”, under the sub-heading “Qualifications : Accounts Branch”, below “Essential” qualifications, for the existing entries the following entries shall be substituted namely :—

“Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (ii) Under the heading "Grade IV", under the sub-heading "Qualifications : Legal Branch", below "Essential" qualifications, for the existing entries the following entries shall be substituted namely:—

"Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (iii) Under the heading "Grade III", under the sub-heading "Qualifications : Accounts Branch", below "Essential" qualifications, for the existing entries the following entries shall be substituted namely:—

"Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (iv) Under the heading "Grade III", under the sub-heading "Qualifications : Legal Branch", below "Essential" qualifications, for the existing entries the following entries shall be substituted namely:—

"Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (v) Under the heading "Grade II", under the sub-heading "Qualifications : Accounts Branch", below "Essential" qualifications, for the existing entries the following entries shall be substituted namely:—

"Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (vi) Under the heading "Grade II", under the sub-heading "Qualifications : Legal Branch", below "Essential" qualifications, for the existing entries the following entries shall be substituted namely:—

"Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (vii) Under the heading "Grade I", under the sub-heading "Qualifications : Accounts Branch" below "Essential" qualifications, for the existing entries the following entries shall be substituted namely:—

"Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (viii) Under the heading "Grade I", under the sub-heading "Qualifications : Legal Branch", below "Essential" qualifications, for the existing entries the following entries shall be substituted namely:—

"Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (ix) The existing paragraphs 1 and 2 after the desirable qualification in sub-heading "Legal Branch" of the heading "Grade I" shall be deleted.

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 1979

सा० का० नि० 811.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् :—

1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम 1979 है।

2. विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1977 में, नियम 1 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा और सदैव से रखा गया समझा जाएगा, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, (विधायी विभाग) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1978 है।

व्याख्यात्मक भाषण

विधि न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1977, जिसे दिसम्बर, 1977 में देर से मुद्रणार्थ भेजा गया था उस वर्ष के दौरान भारत के राजपत्र में अधिसूचित नहीं किया जा सका। नियम 1978 में अधिसूचित किया गया (राजपत्र में 1-4-78 को प्रकाशित सा० का नि० 425 तारीख 20-12-77)।

अधीनस्थ विधान समिति उस बात पर जोर देती रही है कि नियमों के संक्षिप्त नाम में दिया गया वर्ष और राजपत्र में उसके प्रकाशन का वर्ष एक ही होना चाहिए। इसलिए संक्षिप्त नाम में दिए गए वर्ष को संशोधित किया जा रहा है। ये नियम अपने प्रकाशन की तारीख अर्थात् 1 अप्रैल, 1978 से प्रवृत्त होंगे। इस संशोधन में उन लोगों के हितों पर किसी भी रूप में प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा जो नियमों के अधीन आते हैं।

[स० ए० 12018/2/76-प्रगा० 1 (एल० डी०)]

एन० के० मेंढ, उप सचिव

(Legislative Department)

New Delhi, the 24th May, 1979

G.S.R. 811.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

In the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1977 for sub-rule (i) of rule 1, the following sub-rule shall be substituted and shall be deemed always to have been substituted, namely :—

"(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, (Legislative Department) Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1978.

Explanatory Memorandum

The Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department) Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules 1977 which were sent to the Press late in December, 1977, could not be notified in the Gazette of India during that year. The rules were notified in the year 1978

(G.S.R. 425 dated 20th December, 1977 published in the Gazette on 1st April, 1978).

The Committee on Subordinate Legislation have been emphasizing that the year in the short title to the rules and the year of their publication in the Gazette should be the same. Hence the amendment to change the year in the short title. These rules shall continue to be in force with effect from the date of their publication viz., 1st April, 1978. The amendment will not in any way adversely affect the interests of those covered by the rules.

[No. A. 12018/2/76-Adm. 1(L.D.)]

N. K. SETH, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 1979

सा० का० नि० 812.—केन्द्रीय सरकार, सम्बद्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) का धारा 3 को उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) छठा संशोधन नियम, 1979 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1973 से प्रवृत्त समझे जाएंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में अनुसूची 1 में टिप्पण 2 में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

"परन्तु जहाँ ज्येष्ठ काल वेतनमान में प्रथम वेतन वृद्धि सेवा के ऐसे किसी सदस्य को उपगत नहीं होती है जिसे सेवा के छठे वर्ष में प्रवेश करने के पूर्व ज्येष्ठ काल वेतनमान में प्रोन्नत किया गया है वहाँ सेवा के सातवें वर्ष में प्रवेश करने पर ज्येष्ठ काल वेतनमान में पहली वेतनवृद्धि उसकी सेवा के छठे वर्ष की समाप्ति के पश्चात् आने वाली उसको प्रान्तों की तारीख की आदिशुद्धि पर अनुज्ञान की जाएगी और पश्चात्बर्ती वेतन वृद्धियाँ पूर्वोक्त तारीख से सेवा के प्रत्येक वर्ष की समाप्ति पर प्रोद्भूत होंगी।

वरन्तु यह और कि यदि पूर्वोक्त परन्तुक में अधिकृत रीति में वेतन के नियन्त्रण द्वारा किसी राज्य काष्ठ में सेवा के किसी सदस्य का वेतन किसी काष्ठ में सेवा के किसी अन्य ऐसे सदस्य के वेतन से जिसे उसके पूर्व ज्येष्ठ कालवेतन में प्रोन्नत किया गया है, अधिक हो जाता है तो सेवा के ऐसे सदस्य के वेतन में जिससे पहले प्रोन्नत किया गया है सेवा के उस सदस्य के वेतन के प्रति निर्देश में जिसे बाद में प्रोन्नत किया गया है वृद्धि कर दी जाएगी।

परन्तु यह भी कि ऐसी कोई वृद्धि सेवा के पहले प्रोन्नत किसी ऐसे सदस्य को अनुज्ञात नहीं की जाएगी जो, ज्येष्ठ काल वेतन मान में अपनी प्रोन्नति की तारीख को पुनरीक्षण कनिष्ठ वेतनमान में सेवा के उस सदस्य की अपेक्षा जिससे बाद में प्रोन्नत किया गया था, निम्नतर प्रक्रम पर वेतन ले रहा था।"

व्याख्यात्मक भाषण

भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली 1954 की अनुसूची 1 के नीचे की टिप्पणी -2 दिनांक पहली जनवरी 1973 में लागू की गई थी। इस टिप्पणी के लागू होने के कारण भारतीय प्रशासनिक सेवा के सदस्य जो 31-12-72 को पूर्व संशोधित कनिष्ठ समय वेतन मान की कनिष्ठ स्टेजों पर वेतन पा रहे हैं वे संशोधित कनिष्ठ समय वेतनमान में अपनी पहली वेतनवृद्धि 7 वर्ष की सेवा पूरी करने के बाद ही प्राप्त करेंगे।

है। इस संशोधन के परिणाम स्वरूप सेवा के इन सदस्यों की वेतनवृद्धि की तारीख पहले ही हो जाएगी। 1 जनवरी 1973 से इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी भी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना नहीं है।

[सं० 11030/29/77-अ० भा० से० II]

रामचन्द्र सामल, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 31st May, 1979

G.S.R. 812.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the first day of January, 1973.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules 1954 in Note 2, to Schedule 1, the following provisos shall be added, namely :—

“Provided that where the first increment in the senior time scale does not accrue to a member of the Service, who is promoted to the senior time scale before entering the 6th year of service, on entering the 7th year of service, the first increment in the senior time scale shall be allowed on the anniversary of the date of his promotion falling after his completing the 6th year of service, and subsequent increments shall accrue on the expiry of each year of service from the aforesaid date.

Provided further that if by fixation of pay in the manner laid down in the foregoing proviso, the pay of a member of the Service in a State Cadre becomes higher than the pay of another member of the Service in any Cadre promoted to the senior time scale prior to him, the pay of the member of the Service promoted earlier shall be stopped up with reference to the pay of the member of the Service promoted later :

Provided also that no such stepping up shall be allowed to a member of the Service promoted earlier, who, on the date of his promotion to the senior time scale, was drawing pay at a lower stage in the revised junior scale than the member of the Service promoted later and whose pay gets fixed at a higher stage in the senior time scale.”

Explanatory Memorandum

Note-2 below Schedule-I to the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, was introduced with effect from the first January, 1973. On account of operation of this Note, members of the Service drawing pay at certain stages in the pre-revised junior time scale on 31-12-1972 earn their first increment in the revised senior time scale only after completing 7 years of service. As a result of this amendment, the date of increment of these members of the Service will get advanced. No officer is likely to be adversely affected by these rules being given retrospective effect from the 1st January, 1973.

[No. 11030/29/77-AIS (II)]

R. C. SAMAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली 2 जून, 1979

सा० का० नि० 813—भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली 1954 के नियम 8 के उप नियम (1) के अनुपालन में केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक

सेवा (प्रवोन्ति द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 में प्रागे संशोधन करने के लिए एनद्द्वारा विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रवोन्ति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम, 1979 है।

(2) वे सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (प्रवोन्ति द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 के विनियम 8 में, उप विनियम (III) हटा दिया जायेगा और उप विनियम (4) को उप विनियम (3) कर दिया जायेगा।

[सं० 11039/3/78-अ० भा० से० (1)-क]

New Delhi, the 2nd June, 1979

G.S.R. 813.—In pursuance of sub-rule (1) of rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 6 of the Indian Administrative Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, sub-regulation (iii) shall be omitted, and sub-regulation (iv) shall be renumbered as (iii).

[No. 11039/3/78-AIS (I)-A]

सा० का० नि० 814—भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के उपनियम (1) के अनुपालन में केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (प्रवोन्ति द्वारा नियुक्ति) विनियमावली 1955 में प्रागे संशोधन करने के लिए सरकार एनद्द्वारा विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (प्रवोन्ति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम 1979 है।

(2) वे सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (प्रवोन्ति द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 के विनियम 6 में उप विनियम (3) हटा दिया जायेगा और उप विनियम (4) को उपविनियम (3) कर दिया जायेगा।

[संख्या 11039/3/78-अ० भा० से० (1)-ब]

G.S.R. 814.—In pursuance of sub-rule (1) of rule 8 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulation, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 6 of the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955, sub-regulation (ii) shall be omitted, and sub-regulation (iv) shall be renumbered as (iii).

[No. 11039/3/78-AIS(I)-B]

सां. कां. निं. 815.—भारतीय वन सेवा (भर्ती नियमावली, 1954 के नियम 8 के उप नियम (1) के अनुपादन में केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों तथा सघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, भारतीय वन सेवा (पदोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1966 में आगे संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है अर्थात् —

(1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (पदोन्नति द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम, 1979 है।

(2) वे सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (पदोन्नति द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1966 के विनियम 6 में उप विनियम (iii) हटा दिया जायेगा और उप विनियम (iv) को उप विनियम (iii) कर दिया जायेगा।

[संख्या 11039/3/78-अ० भा० सं० (i)-ग]

त्रिनेश चन्द्र मिश्र, उप सचिव

G.S.R. 815.—In pursuance of sub-rule (1) of rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1966, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Appointment by Promotion) Amendment Regulations, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 6 of the Indian Forest Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1966, sub-regulation (iii) shall be omitted, and sub-regulation (iv) shall be renumbered as (iii).

[No. 11039/3/78-AIS (I)-C]

D. C. MISRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 जून, 1979

सां. कां. निं. 816.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केंद्रीय निदेशक (कामिक विभाग, मंत्रिमण्डल सचिवालय) भर्ती नियम, 1972 का अतिक्रमण करने हुए, राष्ट्रपति, कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, गृह मंत्रालय

में केंद्रीय निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. सक्षिप्त शीर्षक तथा आरम्भ. —(1) इन नियमों का नाम कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग (केंद्रीय निदेशक) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद शब्दा, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसने सम्बन्धित वेतनमान इनके साथ अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निश्चितानुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं :—उक्त पद से सम्बन्धित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य मामलों में उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. अर्हताएं :—ऐसा कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का समझौता किया हो जिसकी पत्नी/ जिसका पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का समझौता किया हो, उक्त पद पर नियुक्त नहीं किया जा सकेगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हों तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के बंधन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केंद्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है तो वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निम्नलिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी या श्रेणियों से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की किसी भी बात द्वारा उन श्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई असर नहीं पड़ेगा जो केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस सम्बन्ध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद पर है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
केंद्रीय निदेशक	1	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	र० 1200-50-1600	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक आयु-सीमा के लिए निर्धारण तारीख भारत में, उम्मीदवारों से प्राप्त आवेदन-पत्रों के मिलने की अंतिम तारीख मानी	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-कर्मचारियों के सम्बन्ध में छूट प्राप्त है) (ii) बड़े होटलों तथा मैसों अधिकांश अथवा कैफेटेरियाज में खान-पान कैटरिंग सम्बन्धी व्यवस्था के आयोजन अथवा पर्यवेक्षण का 8 वर्ष का अनुभव। (iii) अण्डार रक्षण तथा अण्डार मिलने की अंतिम पर्याप्त अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
					<p>जाएगी। (IV) सर्वजनिक योजनालय तथा (अण्डमान तथा रसोईघरो के लिए निर्धारित निहायरा द्वीप समूह की गई स्वच्छता-स्थितियों लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के मानकों का ज्ञान। टिप्पणी 1 — उम्मीदवारों के अन्तर्गत सुयोग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेक से अर्हताओं में छूट दे सकता है।</p>	
					<p>टिप्पणी 2 — यदि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों के मामले में चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेक से अनुभव से सम्बन्धित अर्हता (अर्हताप्राप्ति) में छूट दे सकता है।</p>	
					<p>बाछनीय</p> <p>(1) पोषकता का यथोचित ध्यान रखते हुए व्यंजन-सूची (मीनू) आयोजित करने का अनुभव।</p> <p>(2) स्टाफ का पाकशास्त्र में प्रशिक्षण देने का अनुभव।</p>	
क्या सीधी भर्ती परीक्षा की जाए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी लागू होगी	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती से अथवा पदोन्नति अथवा प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठानता	पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण में भर्ती किए जाने पर, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है	वे परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होगी	2 वर्ष	प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिनकी ₹० 700-1300/₹० 650 1200 के अथवा उसके सम-कक्ष वेतनमान के पदा में 5/8 वर्ष की सेवा हो अथवा जो उनके समतुल्य पदों पर कार्य कर रहे हैं और जिन्हें ज्ञान-पान कैटरिंग सम्बन्धी	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायी-करण पर विचार करने के लिए)	सीधी भर्ती करने समय तथा प्रतियुक्ति पर समूह 'ख' अधिकारी की नियुक्ति करने समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
				<p>1 संयुक्त सचिव (प्रशासन के प्रभारी), कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग—अध्यक्ष</p> <p>2 संयुक्त सचिव (स्थापना), कार्मिक और</p>		

8	9	10	11	12	13
			व्यवस्था के आयोजन, पर्य- वेक्षण, भण्डार-रक्षण तथा भण्डार सम्बन्धी हिसाब- किताब का अनुभव हो। (सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की प्रवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	प्रशासनिक सुधार विभाग —सदस्य 3. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन के प्रभारी) कार्मिक और प्रशास- निक सुधार विभाग — सदस्य	
				[सं० ए० 12018/1/79 प्रशा० I] की० सी० बेंजानी, प्रवर सचिव	

New Delhi, the 4th June, 1979

G.S.R. 816.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Director of Canteens (Department of Personnel Cabinet Secretariat) Recruitment Rules, 1972, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director of Canteens in the Department of Personnel and Administrative Reforms Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Administrative Reforms (Director of Canteens) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribe and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Director of Canteens	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1200-50-1600	Not applicable.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants**)	Essential : (i) Degree of a Recognised University (ii) 8 years' experience in organising/supervising catering arrangements in large hotels/messes/canteens/cafetarias. (iii) Adequate experience of store accounting. (iv) Knowledge of standards of hygienic conditions laid down for public eating and cooking places.

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience in menu planning with due regard to nutrition</p> <p>(ii) Experience of training staff in culinary art.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5/8 years service in post in the scale of Rs. 700-1300/- Rs. 650/1200 or equivalent respectively and having experience in organising, supervising catering arrangements, store keeping and store accounting. Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Joint Secretary (in charge of Administration), Department of Personnel and Administrative Reforms—Chairman 2. Joint Secretary (Establishment), Deptt. of Personnel and Administrative Reforms—Member. 3. Director/Deputy Secretary (In charge of Administration), Department of Personnel and Administrative Reforms—Member.	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and appointing a Group 'B' Officer on deputation

संसदीय कार्य विभाग

नई दिल्ली, 6 जून, 1979

सांका०नि० 817.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा की शर्तें) द्वितीय संशोधन नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य विभाग (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1963 में,—

(1) जहाँ कहीं भी “ज्यन श्रेणी”, “श्रेणी I”, “श्रेणी II”, “श्रेणी III” पद आए हों उनके स्थान पर क्रमशः “श्रेणी क”, “श्रेणी ख”, “श्रेणी ग” और “श्रेणी घ” पद रखे जाएंगे।

(2) नियम 2 में,—

(क) खंड (क) के परन्तु, निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“(क) किसी श्रेणी के संबंध में “अनुमोदित सेवा” से उस श्रेणी में दीर्घ कालिक नियुक्ति के लिए भारत सरकार द्वारा विहित प्रक्रिया के अनुसार ज्यन के परन्तु उस श्रेणी में की गई सेवा की अवधि या अवधियां अभिप्रेत हैं और इसके अंतर्गत वह अवधि या अवधियां आती हैं जिसके या जिनके दौरान किसी अधिकारी ने यदि वह छुट्टी पर न होता या अन्यथा ऐसे पद धारण करने के लिए अनुपलब्ध न होता तो उस श्रेणी में झूटी पद धारण किया होता”;

(ख) खंड (घ) का लोप किया जावेग

3 नियम 4 में,—

(क) जहाँ कहीं भी “सचिवालय प्रशिक्षण विद्यालय” “अधीनस्थ सेवा आयोग” और “संस्थान” पद आए हों उनके स्थान पर “कर्मचारी ज्यन आयोग” पद रखा जाएगा।

(ख) उपनियम (4) का, शीर्षक सहित, लोप किया जाएगा,

(ग) उपनियम (5) के खंड (1) में,—

(1) उपखंड (1) में “बर्ग 2” और “बर्ग 3” पदों के स्थान पर क्रमशः “समूह ख” और “समूह ग” पद रखे जाएंगे,

(2) उपखंड (2) के परन्तु निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्—

(3) मंत्री के प्रथम वैयक्तिक सहायक के सभी पद और उपमंत्री के निजी सचिव के सभी पद श्रेणी “क” के अंतर्गत आएंगे, और सचिव के निजी सचिव का पद और मंत्री के सहायक निजी सचिव के सभी पद श्रेणी “ख” के अंतर्गत आएंगे। वैयक्तिक सहायकों के सभी पद श्रेणी “ग” के अंतर्गत आएंगे और प्राशुलिपिकों के सभी पद श्रेणी “घ” के अंतर्गत आएंगे।

(4) किसी श्रेणी में, किसी झूटी पद की सेवा से अपवर्जित किए जाने के लिए विभाग द्वारा तब घोषणा की जा सकेगी, यदि उस समय ऐसे किसी पद पर सेवा की समुचित श्रेणी के किसी अधिकारी से भिन्न किसी व्यक्ति की भर्ती करना लोक हित में आवश्यक हो और वह पद

सेवा से तब तक अपवर्जित रहेगा जब तक ऐसी घोषणा प्रभावी रहती है।

(5) यदि, और जहाँ तक मंत्री के प्रथम वैयक्तिक सहायक के या उपमंत्री के निजी सचिव के एक या अधिक पदों को विभाग के प्राशुलिपिकों से भिन्न व्यक्तियों की नियुक्ति द्वारा या विभाग के श्रेणी ख, श्रेणी ग या श्रेणी घ के उन प्राशुलिपिकों में से भरा जाता है, जिनका श्रेणी “क” में प्रोन्नति के लिए अनुमोदन नहीं किया गया या यदि उस श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अनुमोदन किया गया है तो उनकी ऐसी प्रोन्नति का समय नहीं आया है। तो विभाग में प्राशुलिपिकों की श्रेणी “ख” के उतने पदों की अस्थायी रूप से श्रेणी “क” में श्रेणीवृद्धि कर दी जाएगी।

(6) यदि, और जहाँ तक मंत्री के सहायक निजी सचिव के एक या अधिक पदों को विभाग के प्राशुलिपिकों से भिन्न व्यक्तियों से या विभाग के श्रेणी ग या श्रेणी घ के उन प्राशुलिपिकों में से भरा जाता है जिनका श्रेणी ख में प्रोन्नति के लिये अनुमोदन नहीं किया गया है। या यदि उस श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अनुमोदन किया गया है तो उनकी ऐसी प्रोन्नति का समय नहीं आया है, तो विभाग में के प्राशुलिपिकों की श्रेणी “ग” के उतने ही पदों की अस्थायी रूप से श्रेणी “ख” में श्रेणीवृद्धि कर दी जायेगी।

परन्तु मंत्री के सहायक निजी सचिव के पदों को जब श्रेणी क के प्राशुलिपिक धारण करते हों, तब पदों को उक्त श्रेणी में तब तक अस्थायी वृद्धि माना जायेगा जब तक उक्त पद को वह अधिकारी धारण करता है।

(7) यदि, और जहाँ तक मंत्री के द्वितीय वैयक्तिक सहायक या उपमंत्री के वैयक्तिक सहायक के एक या अधिक पदों को विभाग के प्राशुलिपिकों से भिन्न व्यक्तियों की नियुक्ति द्वारा या विभाग के प्राशुलिपिक श्रेणी घ के उन अधिकारियों में से जिनका श्रेणी ग में प्रोन्नति के लिए अनुमोदन नहीं किया गया है या उक्त श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अनुमोदन किया गया है किन्तु उनकी ऐसी प्रोन्नति का समय नहीं आया है तो विभाग में के प्राशुलिपिकों के श्रेणी घ के उतने ही पदों की अस्थायी रूप से श्रेणी ग में श्रेणीवृद्धि की जायेगी।

(III) खंड (3) में उपखंड (क), (ख) और (ग) में—

(क) जहाँ कहीं भी “स्थायी” शब्द आया हो उसका लोप किया जाएगा,

(ख) जहाँ कहीं भी सेवा शब्द आया हो उसके स्थान पर “अनुमोदित सेवा” शब्द रखे जाएंगे।

(4) नियम 6 में, खंड (क) में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्—

परन्तु प्राशुलिपिकों के मामले में, सेवा में सभी अधिष्ठायी नियुक्तियां सेवा की समुचित श्रेणी में की जाएंगी और श्रेणी में किन्हीं विनिविष्ट झूटी पदों पर नहीं की जाएगी।

(5) उक्त नियमों की अनुसूची I और अनुसूची II के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियां रखी जायेंगी, अर्थात्—

"अनुसूची-I"

विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की सं०
1.	सचिव	1
2.	उपसचिव	2
3.	अवर सचिव	3
4.	मंत्री का निजी सचिव	1
5.	प्राशुलिपिक श्रेणी क	1
6.	अनुभाग अधिकारी	7
7.	प्राशुलिपिक श्रेणी ख	2
8.	अनुसंधान सहायक	1
9.	अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	1
10.	सहायक	20
11.	प्राशुलिपिक श्रेणी ग	3
12.	लेखापाल	1
13.	हिन्दी अनुवादक श्रेणी 1	1
14.	हिन्दी अनुवादक श्रेणी 2	1
15.	हिन्दी सहायक	(1 प्रास्थगित 10 रखी गई)
16.	उच्च श्रेणी लिपिक	2
17.	प्राशुलिपिक श्रेणी घ	21
18.	निम्न श्रेणी लिपिक	2
19.	स्टाफ कार चालक	1
20.	सवार हरकारा	2
21.	गेस्टेटर प्रभालक	1
22.	पतालेखी	1
23.	जमादार	1
24.	वपतरी	6
25.	खपरासी	15
26.	कराश	1
27.	ब्राह्मकश	2
28.	चौकीदरा	1

अनुसूची-II

विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या

क्रम सं०	पदों के प्रवर्ण	पदों की संख्या
1.	अवर सचिव	1
2.	राज्य मंत्री के निजी सचिव	2
3.	विपक्षी नेता का निजी सचिव (लोक सभा)	1
4.	विपक्षी नेता का निजी सचिव (राज्य सभा)	1
5.	मंत्री का अपर निजी सचिव	1
6.	विपक्षी नेता का प्रथम वैयक्तिक सहायक (लोक सभा)	1
7.	विपक्षी नेता का प्रथम वैयक्तिक सहायक (राज्य सभा)	1
8.	प्राशुलिपिक श्रेणी क	1
9.	अनुभाग अधिकारी	1
10.	हिन्दी अधिकारी	1
11.	प्राशुलिपिक श्रेणी ग	3
12.	राज्य मंत्री के भाषा वैयक्तिक सहायक	2
13.	विपक्षी नेता का हिन्दी प्राशुलिपिक (लोक सभा)	1
14.	विपक्षी नेता का हिन्दी प्राशुलिपिक (राज्य सभा)	11
15.	निम्न श्रेणी लिपिक	3
16.	स्टाफ कार चालक	2
17.	जमादार	4
18.	खपरासी	8"

(6) अनुसूची 4 में,—

(क) क्रम सं० 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"4 मंत्री/विपक्षी नेता (लोक सभा/राज्य सभा) का निजी सचिव 1100-50-1600 रु०"

(ख) क्रम सं० 6 और संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"प्राशुलिपिक श्रेणी क/विपक्षी नेता (लोक सभा/राज्य सभा) का प्रथम वैयक्तिक सहायक 650-30-740 35-810-८०० रु० 35-880-40- 1000-८० रु० 40-1200 रु०"

टिप्पण:—प्राशुलिपिक श्रेणी ख से श्रेणी क में प्रोन्नत अधिकारी को वेतन में 775 रु० प्रतिमास का आरम्भिक वेतन अनुज्ञात किया जायेगा।"

(ग) क्रम सं० 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"8. प्राशुलिपिक श्रेणी ख 650-30-740- 880-८०० रु० 40-1040 रु०"

टिप्पण:—प्राशुलिपिक श्रेणी ग से श्रेणी ख में प्रोन्नत अधिकारी को वेतन में प्रतिमास 710 रु० का आरम्भिक वेतन अनुज्ञात किया जाएगा।"

(घ) क्रम सं० 11 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"11. मंत्री का द्वितीय वैयक्तिक सहायक 425-15-500- और भाषा वैयक्तिक सहायक, उपमंत्री का ८००-०-15- वैयक्तिक सहायक, विपक्षी नेता (लोक सभा)/(राज्य सभा) का हिन्दी प्राशुलिपिक ८००-०-25- प्राशुलिपिक श्रेणी ग 800 रु०।"

[सं० फा० 4(1)/78-प्रशा०]

एम० एल० बाहूजा, अवर सचिव

DEPARTMENT OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 6th June, 1979

G.S.R.817—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Parliamentary Affairs (recruitment and Conditions of Services) Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Parliamentary Affairs (recruitment and Conditions of Service) Second Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963 :—

(1) for the expressions "Selection Grade", "Grade I", "Grade II", "Grade III", wherever they occur, the expressions "Grade A", "Grade B", "Grade C" and "Grade D" shall respectively be substituted.

(2) in rule 2,—

(A) after clause (a), the following clause shall be inserted, namely :—

"(aa) "Approved Service" in relation to any Grade means the period or periods of service in that Grade rendered after selection, according to pro-

cedure prescribed by the Government of India for long-term appointment to the Grade and includes any period or periods during which an Officer would have held a duty post in that Grade but for his being on leave or otherwise being available for holding such posts ”;

(B) clause (ff) shall be omitted.

3. In rule 4,—

(A) for each of the expression “Secretariat Training School”, “Subordinate Service Commission” and “Institute”, wherever they occur, the expression “Staff Selection Commission” shall be substituted;

(B) Sub-rule (4), alongwith the heading thereto, shall be omitted;

(C) in sub-rule (5), in clause (1),—

(i) in sub-clause (i), for the expressions “Class II” and “Class III”, the expressions “Group B” and “Group C” shall respectively be substituted;

(ii) after sub-clause (ii), the following clauses shall be inserted, namely :—

(iii) All posts of First Personal Assistant to the Minister and all posts of Private Secretary to the Deputy Minister shall constitute Grade A; and the post of Private Secretary to Secretary and all posts of assistant Private Secretary to Minister shall constitute Grade B. All posts of Personal Assistants shall constitute Grade C and all posts of Stenographers shall constitute Grade D.

(iv) Any duty post in a Grade may be declared by the Department to be excluded from the service, if it is necessary in public interest for the time being to fill such a post by a person other than an officer of the appropriate Grade of the service and shall remain excluded from the service so long as such declaration remains in force.

(v) If, and for so long as one or more posts of First Personal Assistant to the Minister or of Private Secretary to the Deputy Minister are filled by the appointment of persons other than Stenographers of the Department or by Stenographers of Grade B, Grade C or Grade D of the Department, who are not approved for promotion to Grade A or, if approved for promotion to that Grade, are not due for such promotion, a corresponding number of Grade B posts of Stenographers in the Department shall be temporarily upgraded to Grade A.

(vi) If, and for so long as one or more posts of Assistant Private Secretary to the Minister are filled by appointment of persons other than Stenographers of the Department or by Stenographers of Grade C or Grade D of the Department who are not approved for promotion to Grade B or, if approved for promotion to that Grade, are not due for such promotion, a corresponding number of Grade C posts of Stenographers in the Department shall be temporarily upgraded to Grade B.

Provided that the post of Assistant Private Secretary to the Minister when held by stenographers of Grade A, the posts shall be treated as a temporary addition to that grade for so long as it is so held by that Officer.

(vii) If, and for so long as one or more posts of Second Personal Assistant to the Minister or Personal

Assistant to the Deputy Minister are filled by appointment of persons other than Stenographers of the Department, or by officers of Stenographers Grade D of the Department who are not approved for promotion to Grade C, or, if approved for promotion to that Grade are not due for such promotion, a corresponding number of Grade D posts of Stenographers in the Department shall be temporarily upgraded to Grade C.”

(iii) in clause (3), in sub-clauses (a), (b) and (c):—

(a) the word “permanent” wherever it occurs, shall be omitted

(b) for the word “service” wherever it occurs, the word “approved service” shall be substituted.

(4) In rule 6, in clause (a) the following proviso shall be added namely:—

“Provided that in the case of Stenographers, all substantive appointments in the service shall be made to the appropriate Grade of Service and not against any specified duty posts in the Grade.”

(5) For Schedule I and Schedule II of the said rules, the following Schedules shall be substituted, namely :—

“SCHEDULE I

Authorised permanent Strength of the various Grades

S. No.	Category of Post	No. of Post
1	2	3
1.	Secretary	1
2.	Deputy Secretary	2
3.	Under Secretary	3
4.	Private Secretary to Minister	1
5.	Stenographer Grade A	1
6.	Section Officer	7
7.	Stenographer Grade B	2
8.	Research Assistant	2
9.	Research Assistant (Work Study)	1
10.	Assistant	20
11.	Stenographer Grade C	3
12.	Accountant	1
13.	Hindi Translator Grade I	1
14.	Hindi Translator Grade II	1
15.	Hindi Assistant	1 (Kept in abeyance)
16.	Upper Division Clerk	10
17.	Stenographer Grade D	2
18.	Lower Division Clerk	21
19.	Staff Car Driver	2
20.	Despatch Rider	1
21.	Gestetner Operator	2
22.	Addressographer	1
23.	Jamadar	1
24.	Daftry	6
25.	Peon	15
26.	Farash	1
27.	Sweeper	2
28.	Chowkidar	1

SCHEDULE II

Authorised temporary strength of Various grades

S. No.	Category of Posts	No. of posts
1.	Under Secretary	1
2.	Private Secretary to Minister of State	2
3.	Private Secretary to the Leader of Opposition (Lok Sabha)	1
4.	Private Secretary to the Leader of Opposition (Rajya Sabha)	1
5.	Additional Private Secretary to Minister	1
6.	First Personal Assistant to the Leader of Opposition (Lok Sabha)	1
7.	First Personal Assistant to the Leader of Opposition (Rajya Sabha)	1
8.	Stenographer Grade A	1
9.	Section Officer	1
10.	Hindi Officer	1
11.	Stenographer Grade C	3
12.	Language Personal Assistant to Minister of State	2
13.	Hindi Stenographer to Leader of Opposition (Lok Sabha)	1
14.	Hindi Stenographer to Leader of Opposition (Rajya Sabha)	1
15.	Lower Division Clerk	3
16.	Staff Car-Driver	2
17.	Jamadar	4
18.	Peon	8

(6) In Schedule IV,—

(m) for Serial No. 4 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

"4 Private Secretary to Minister/ Rs. 1100-50-1600/
Leader of Opposition (Lok Sabha)/
(Rajya Sabha)

(B) for serial No. 6 and the entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be substituted, namely :—

"6 Stenographer Grade A/Firs' Per- Rs. 650-30-740-35-
sonal Assistant to Leader of 810-EB-35-880-
Opposition (Lok Sabha/Rajya 40-1000-EB-40-
Sabha) 1200.

Note :—An Officer promoted from Stenographer Grade B to Grade A shall be allowed an initial pay of Rs. 775/- per mensem in the scale.";

(C) for serial No. 8 and the entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be substituted, namely :—

"8 Stenographer Grade B Rs. 650-30 740-
880-EB-40-1040.

Note :—An Officer promoted from Stenographer Grade C to Grade B shall be allowed an initial pay of Rs. 710/- per mensem in the scale.";

(D) for serial No. 11 and the entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be substituted, namely :—

"11. Second Personal Assistant and Rs. 425-15-500-
Language Personal Assistant to EB-15-560-20-
Minister, Personal Assistant to 700-EB-25-
Deputy Minister, Hindi Steno- 800."
grapher to the Leader of Oppo-
sition (Lok Sabha)/(Rajya Sabha),
Stenographer Grade C.

[No. F. 4(1)/78-Admn.]

M.L. AHUJA, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 29 मई, 1979

सा० का० नि० 818.—राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग में काफी होल्डर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम योजना आयोग (काफी होल्डर) भर्ती नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएँ :—वह व्यक्ति —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमाजातियों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

धनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
कापी होल्डर	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय 1	260-6-290 द० रो- 6 326- 8- 366- 10-400 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।	आवश्यक 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। 2. हिन्दी और अंग्रेजी का पर्याप्त ज्ञान। 3. प्रूफ शोधन का ज्ञान। वांछनीय : किसी सरकार या व्यापारिक प्राइवेट मुद्रणालय में प्रूफ शोधन का अनुभव।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोवेंट की वशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोवेंट द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोवेंट/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में व श्रेणी- या जिनसे प्रोवेंट/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोवेंट समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	बो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक या सम- तुल्य अधिकारी जिन्होंने उम श्रेणी में कम से कम दो वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह 'ग' विभागीय प्रोवेंट समिति: 1. अवर सचिव (प्रशासन) अध्यक्ष- 2. अवर सचिव (लेखा) सदस्य 3. उप निवेशक (प्रचार) सदस्य	लागू नहीं होता	

[फा० सं० ए० 12018/2/78-प्रशा०-2]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 29th May, 1979

G.S.R. 818.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Copy Holder in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Copy Holder) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of copy Holder Planning Commission.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	8	3	4	5	6	7
Copy Holder	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not Applicable	Between 18-25 years. Relaxable upto 35 years for Government Servants.	Essential : 1. Matriculation or equivalent qualification. 2. Adequate knowledge of Hindi and English. 3. Knowledge of proof reading Desirable: Experience in proof reading in a Government or private press of repute.
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods	In case of rectt. by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	Two years	By transfer on deputation falling which by direct recruitment.	Transfer on deputation: Lower Division Clerks or equivalent officers with at least two years service in the grade possessing qualifications prescribed in Column 7. Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.	1. Under Secretary—Chairman 2. Under Secretary (Acs)—Member 3. Deputy Director (Publicity)—Member	Not Applicable	

[F. No. A-12018/2/78-Adm. II]

नई दिल्ली, 31 मई, 1979

सांकांमि० 819.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में उप सलाहकार (आंकड़ा बैंक, इंजीनियरी और ब्लौह घातुएं) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (उप सलाहकार—आंकड़ा बैंक, इंजीनियरी और ब्लौह घातुएं) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के अन्तर्गत से छुट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा समीचीन है, वही वह, उनके लिये जो कारण हैं उन्हें लक्ष्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों में किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

(नियम 2 और 3 देखिए)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. उप सलाहकार (ग्रोकड़ा बैक)---1	तीन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800-२० २००-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं	प्रत्येक विषय के पदों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं इस अनुसूची से संलग्न शिथिल की जा सकेंगी।
2. उप सलाहकार (इंजीनियरी)---1	विषय के लिए एक				टिप्पण : आयु सीमा अध- धारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे विश्व जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) आर्जेंटिन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिये आरक्षित पदों पर भर्ती के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
3. उप सलाहकार (ग्रामीण आवासीय)---1	पद)					

उपाबन्ध

(अनुसूची का स्तंभ 7 देखिए)

सीधे धर्ती किए जाने वाले अध्यापकों से अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

1. उप सलाहकार (आणकड़ा बैंक)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की किसी शाखा या कारखान प्रबन्ध में मास्टर की उपाधि या इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य ।
- (2) सूचना संचयन और उपयोगिता प्रणालियों में अनुसंधान/अभिकल्पना/विकास/आयोजन का 10 वर्ष का अनुभव ।
- (3) सूचना प्रणालियों में अद्यतन प्रवृत्तियों/विकास का ज्ञान ।

वांछनीय

- (1) विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर की उपाधि ।
- (2) आंकड़ा आधार प्रबन्ध प्रणालियों को विकसित करने, प्रणालियों के विश्लेषण और प्रणालियों की अभिकल्पना का अनुभव ।
- (3) सूचना और आंकड़ा प्रक्रमण प्रणालियों में प्रशिक्षण कार्यक्रमों की अभिकल्पना और आयोजन करने का अनुभव ।

2. उप सलाहकार (इंजीनियरी)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/वैद्युत/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य ।
- (2) इंजीनियरी उद्योगों में अनुसंधान अभिकल्पना/विकास/आयोजन/निष्पादन/संवर्धन का 10 वर्ष का अनुभव ।
- (3) संबंधित क्षेत्रों में अद्यतन प्रवृत्तियों/विकास का ज्ञान ।

वांछनीय :

- (1) इंजीनियरी/कारखान प्रबन्ध में मास्टर की उपाधि ।
- (2) औद्योगिक अभ्यशास्त्र तथा औद्योगिक विकास और विनियमन को शासित करने वाले सिद्धांतों और नीतियों का ज्ञान ।
- (3) परियोजना मूल्यांकन/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों/साध्यता अध्ययनों के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव ।

3. उप सलाहकार (अलौह धातुएं)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से धात्विकी/रसायन इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य ।
- (2) अलौह धातु उद्योग के क्षेत्र में व्यावहारिक अनुसंधान/विकास/ आयोजन/निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव ।
- (3) अलौह धातु उद्योग में अद्यतन प्रवृत्तियों/विकास का ज्ञान ।

वांछनीय :

- (1) धात्विकी/रसायन इंजीनियरी में मास्टर की उपाधि ।
- (2) अलौह धातुओं को यथा प्रयुक्त, समुपयोजन, संरक्षण, औद्योगिकी व्यापार और भवसंरचना विकास, आनुवंशिक विकास से संबंधित समस्याओं का ज्ञान ।
- (3) साध्यता अध्ययनों/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों को तैयार करने/तकनीकी-आर्थिक मूल्यांकन करने का अनुभव ।

New Delhi, the 31st May, 1979

G.S.R. 819.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Adviser (Data Bank, Engineering and Non-ferrous Metals) in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Planning Commission Deputy Adviser (Data Bank, Engineering and Non-ferrous Metals) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay .—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications .—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other general category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

(See rules 2 and 3)

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
(1) Deputy Adviser (Data Bank)	Three (one for each discipline)	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-EB-100-2000.	Not Applicable	Not exceeding 45 years (relaxable for Government servants)	Educational and other qualifications for posts in each discipline are mentioned in the annexure to this Schedule.
(2) Deputy Adviser (Engineering)					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note 1 : Qualifications mentioned in Annexure hereto are relaxable on the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
(3) Deputy Adviser (Non-ferrous Metals)						Note 2 : The qualification(s) regarding Experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualifications Yes	Two years	By promotion/Transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) Officers holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs 1100-1600 or equivalent under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings, possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits in column 7 Senior Research Officers of the Planning Commission with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in column 7 will also be considered. If a Senior Research Officer is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years)	Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting 1 Adviser/Joint Secretary in charge of Administration in the Planning Commission —Chairman 2 Adviser/Joint Secretary of the Division concerned in the Planning Commission —Member 3 Director (Administration) in the Planning Commission —Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

ANNEXURE

(See column 7 of the Schedule)

Educational and other qualifications required for direct recruits**1. Deputy Adviser (Data Bank)**

Essential :—

- (1) Master's degree in any branch of Science or Business Administration Degree in Engineering of a recognised University or equivalent
- (2) 10 years' experience in research/design/development/planning in information storage and retrieval systems
- (3) Knowledge of latest trends/developments in information systems

Desirable :—

- (1) Doctorate degree in Science or Master's degree in Engineering/Computing Science.
- (2) Experience of developing data base management systems, systems analysis and systems design
- (3) Experience of designing and organising training programmes in information and data processing systems

2. Deputy Adviser (Engineering)

Essential :—

- (1) Degree in Mechanical/Electrical/Electronic Engineering of a recognised University or equivalent
- (2) 10 years' experience in research/design/development/planning/executive promotion in engineering industries
- (3) Knowledge of latest trends/developments in the concerned areas

Desirable.—

- (1) Master's degree in Engineering/Business Administration
- (2) Knowledge of industrial economics and of principles and policies governing industrial development and regulations.
- (3) Experience of project appraisal/techno-economic evaluation of detailed project reports/feasibility studies

3. Deputy Adviser (Non-ferrous Metals)

Essential —

- (1) Degree in Metallurgy/Chemical Engineering of a recognised university or equivalent
- (2) 10 years' practical/research/development/planning/execution experience in the area of non-ferrous metal industry
- (3) Knowledge of latest trends/developments in non-ferrous metal industry

Desirable —

- (1) Master's degree in Metallurgy/Chemical Engineering
- (2) Knowledge of problems related to exploitation, conservation, technology, trade and infrastructure development, ancillaries development as applied to non-ferrous metals
- (3) Experience of preparation/techno-economic evaluation of feasibility studies/detailed project reports

[No A 12018/5/77-Adm II]

नई दिल्ली 1 जून, 1979

सांकांति 820.—राष्ट्रपति मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, योजना आयोग में मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष-एवं-प्रलेखीकरण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—इन नियमों का सक्षिप्त नाम योजना आयोग (मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष-एवं-प्रलेखीकरण अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की सख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि — भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 नियम शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6 व्यापृति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुगृहीत जातियों, असमृद्ध जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची
(नियम 2 और 3 देखिए)

पद का नाम	पदा की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष-एवं-प्रलेखीकरण अधिकारी।	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800 रु०	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं	आवश्यक (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकेगी) डिप्लोमा आयु सीमा या समतुल्य। अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले अर्थियो से (उनमें विद्वत्) जो अद्यतन और निम्नो-वार दीप समूह तथा लक्ष
						(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या डिप्लोमा या समतुल्य। (3) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में उत्तरदायी हैसियत में 12

द्वीप के मध्दराज्य क्षेत्रों में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख होगी।

वर्ष का अनुभव जिसमें प्रलेखीकरण और ग्रंथ सूचीकरण कार्य का अनुभव सम्मिलित है।

टिप्पणी 1—अर्हताएं, अन्यथा सुघर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2—अनुभव सबकी अर्हता/अर्हताएं सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उग दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जब समय के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिये आरक्षित पदों पर भर्ती के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

शांखनीय

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्था में पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण।

(2) प्रकाशित कार्य।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदों/तिया द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिणतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विसर्गाय प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

वा वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिनमें अल्पकालिक मायदा भी सम्मिलित है), जिसका नडा सकने पर माधा भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिनमें अल्पकालिक मायदा भी सम्मिलित है) कर्त्तव्य/राज्य सरकारों/विश्व विद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमा के अधीन गठन पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 1100-1600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की सेवा की है और जो सोधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तर 7 में विहित अर्हताएं अनुभव रखते हैं।
(प्रतिनियुक्ति/मायदा की अथवा साधारणतः 4 वर्षों में अधिक नहीं होगी)।

लागू नहीं होता

सोधी भर्ती करने समय सब लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है।

New Delhi, the 4th June, 1979

G.S.R. 820.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Librarian-cum-Documentation Officer in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Planning Commission (Chief Librarian-cum-Documentation Officer) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

(See Rules 2 and 3)

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection Post	age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Chief Librarian-cum-Documentation Officer	One	General Central Service Group A Gazetted	Rs. 1500-60-1800.	Not applicable	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the close date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or diploma in Library Science of a recognised University or equivalent. (iii) 12 years' experience in a responsible capacity in a Library of Standing including experience of documentation and bibliographical work. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selec-

tion, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Post-graduate training in Library Science at a recognised University/Institution.
- (ii) Published works.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by promotion or direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
Two years	By transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation/short-term contract shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. A. 12018/2/77-Adm. I]
Y. MOHAN, Director (Administration)

विस्तार मंत्रालय
(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 1979
सीमा-शुल्क

सा.का.नि. 821.—केन्द्रीय सरकार, अपना यह समाधान ही जाने पर कि लोकहित में ऐसा करना आवश्यक है, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चिकित्सा और शल्य चिकित्सा प्रयोजनों के लिये उपयोग किये जाने वाले फंडस कीमते को जो सीमा-शुल्क टैरिफ अधिनियम,

1975 (1975 का 51) की प्रथम अनुसूची के अध्याय 90 के भीतर आते हैं जब उनका भारत में आयात किया जाये,—

- (1) उक्त प्रथम अनुसूची में विनिर्दिष्ट उन पर उद्ग्रहणीय सीमा-शुल्क के उतने भाग से जो मूल्यानुसार 40 प्रतिशत से अधिक हों; और
- (2) सीमा-शुल्क टैरिफ अधिनियम, 1975 (1975 का 51) की धारा 3 के अधीन उन पर उद्ग्रहणीय समस्त अतिरिक्त शुल्क से छूट देती है।

[सं. 125/का.सं. 355/66/79-सी.शु. I]

एस० बस, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)

New Delhi, the 16th June, 1979

CUSTOMS

G.S.R. 821.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby exempts fundus camera used for medical and surgical purposes, falling within Chapter 90 of the First Schedule to the Customs Tariff Act, 1975 (51 of 1975) when imported into India, from—

- (i) so much of that portion of the duty of customs leviable thereon which is specified in the said First Schedule, as is in excess of 40 per cent ad valorem; and
- (ii) the whole of the additional duty leviable thereon under section 3 of the Customs Tariff Act, 1975 (51 of 1975).

[No. 125/F. No. 355/65/79-Cus.I]

S. BASU, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जून, 1979

केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सांकांनि० 822.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. इन नियमों का नाम केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क (13वां संशोधन) नियम, 1979 है।
2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 में अध्याय 7-ख का जोप किया जायेगा।

[सं० 206/79-के०उ०शु०/का०सं० 317/4/79-सी०एक्स०-6]

New Delhi, the 16th June, 1979

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 822.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely:—

1. These Rules may be called Central Excise (13th Amendment) Rules, 1979.
2. In the Central Excise Rules, 1944, Chapter VII-B shall be omitted.

[No. 206/79-C.E./F. No. 317/4/79-CX.6]

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1979

सांकांनि० 825:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति सिक्कूरिटी वेपर मिल (ग्रुप क और ख के पद) भर्ती नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को सिक्कूरिटी वेपर मिल (ग्रुप क और ग्रुप ख के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1979 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

सांकांनि० 823.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और बैंकिंग विभाग) की अधिसूचना सं० 14/76-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क, तारीख 23 जनवरी, 1976 को निरस्त करती है।

[सं० 207/79-के०उ०शु०/का०सं० 317/4/79-सी०एक्स०-6]

G.S.R. 823.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944 the Central Government hereby rescinds the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Banking) No 14/76-Central Excises dated 23rd January, 1976.

[No. 207/79-C.E./F. No. 317/4/79-CX.6]

शुद्धि पत्र

सांकांनि० 824.—भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड 3, उपखण्ड 3(1) तारीख 31 मार्च, 1979 के पृष्ठ 930 पर प्रकाशित भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं० 134/79-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क, तारीख 31 मार्च, 1979 में, नियम 2 में,—

(क) पंक्ति 10 में, “उपनियम (4)” के स्थान पर “उप-नियम (5)” पढ़ें;

(ख) पंक्ति 11 में “(5) इस नियम में अन्यत्र” के स्थान पर “(6) इस नियम में अन्यत्र” पढ़ें।

[सं० 205/79-के०उ०शु०/का०सं० 211/7/76-के०उ०-6]

के०डी० तायल, अधीन सचिव

CORRIGENDA

G.S.R. 824.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 134/79-Central Excises, dated the 31st March, 1979, bearing G.S.R. 499, published at page 930 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 31st March, 1979, at page 930, in rule 2,—

(a) in line 2, for
“sub-rule (4)”, read “sub-rule (5)”;

(b) in line 4 for
“(5) Notwithstanding”, read
“(6) Notwithstanding”.

[No. 205/79-CE/F. No. 211/7/76-CX.6]

K. D. TAYAL, Under Secy.

2. सिक्कुरिटी पेपर मिल (ग्रुप क और ख के पद) भर्ती नियमावली, 1968 की अनुसूची में क्रम संख्या 8 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को रख दिया जाएगा, अर्थात् :-

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधे हजर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
"8-क इंजीनियर (इलेक्ट्रानिक्स और इस्ट्रुमेंटेशन)	4	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित गैर सचिवीय	700-40-900 रु०- रो० 40-1100-50- 1300रु०	प्रवरण	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म- चारियों के लिए छूट) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों (ग्रंथ-मान, निकोबार, लक्षद्वीप के उम्मीद- वारों को छोड़- कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य : माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इस्ट्रुमेंट टेक्नासोजी अथवा इलेक्ट्रानिक्स टेलीकम्युनिकेशन इंजीनियरिंग अथवा इलेक्ट्रिक इंजी- नियरिंग, जिसमें एक विषय इलेक्ट्रानिक्स होना चाहिए, में कम से कम स्नातक या इसके समकक्ष हो। अथवा कम से कम इस्ट्रुमेंट टेक्नासोजी या इलेक्ट्रानिक्स में डिप्लोमा प्राप्त हो और इसके पश्चात् पेपर मिल में प्रयुक्त होने वाले इस्ट्रुमेंटों और उनकी देख रेख का 3 वर्ष का अनुभव हो। टिप्पणी :—अन्यथा उच्च अर्हता प्राप्त प्रत्याशियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- धिकार पर अर्हता संबंधी छूट है। टिप्पणी 2—अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति से संबंधित प्रत्याशियों के मामले में, जयन कार्यवाही की किसी भी स्थिति में, यदि संघ लोक सेवा आयोग की राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए भारभित पदों के लिए आवश्यक अनुभव प्राप्त प्रत्याशियों के पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधिकार पर अर्हता में अनुभव संबंधी छूट दी जा सकती है।
क्या सीधे भर्ती के लिए विविष्ट आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत कर्मचारियों पर भी लागू होंगी	परिबीक्षण अवधि यदि कोई हो	भर्ती का तरीका क्या सीधे भर्ती पथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगा और विभिन्न तरीकों द्वारा चले गए रिक्त पदों का प्रतिपात	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के मामले में जिन पदों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया गया उनका ग्रेड	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
आयु : कोई शैक्षणिक अर्हता नहीं हां।	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।	पदोन्नति सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) जिसने ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।	ग्रुप क विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित व्यक्ति होंगे :— (1) चेयरमैन/सदस्य संघ	पदोन्नति/सीधी भर्ती करते समय किसी ग्रुप 'ख' के अधिकारी को नियुक्त करते समय	

8	9	10	11	12	13
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केंद्रीय सरकार में समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा वे अधिकारी जिनकी 650-1200 रुपये के या उसके समकक्ष वेतन माप में तीन वर्ष की सेवा हो और सीधे भर्ती के लिए निर्दिष्ट की गई गई/ताएं रखते हों (प्रति- नियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं)	लोक सेवा आयोग भर्ती नियमावली के —केयरमैन उपबन्धों में छूट देने (2) वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग में विशेष अधिकारी (मिट और प्रेस) और उसमें संशोधन और परिवर्तन करने के लिए शक्तियों का प्रयोग करते समय 3. वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग में संयुक्त सचिव (पर) से परामर्श करना —सदस्य आवश्यक है ।”	

[सं. एक. 8 (30)/77- करेंसी]

एस. एल. दत्त, भवर सचिव

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 22nd February, 1979

G.S.R. 825.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group A and Group B Post) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968, after Serial No. 8 and the entries relating thereto, the following serial No. and the entries thereof shall be inserted, namely:—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
**8-A Engineer (Electronics & Instrumentation)	4	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. Servants) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: At least a Bachelor's degree in Instrument Technology or Electronics/Telecommunication Engineering or Electrical Engineering with Electronics as one of the subjects from a recognised University or equivalent. OR At least a Diploma in Instrument Technology or Electronics followed by three year's experience in the repairs and maintenance of instruments used in paper mills. Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation of any.	Method of rectt. by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
A ge: No Educational qualifications: Yes	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Assistant Engineer (Elect.) with 3 years' service in the grade rendered thereto on a regular basis. Transfer on deputation: Officers under the Central Government holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and possessing the qualifications prescribed for direct recruits. (Period of deputation shall not exceed 3 years),	Group 'A' Departmental Promotion Committee, comprising of:— (i) Chairman/Member, U.P.S.C. - Chairman. (ii) Special Officer (Mints & Presses) in the M/O Finance, Deptt. of Economic Affairs —Member. (iii) Joint Secretary (Per) in the Ministry of Finance Deptt. of Expenditure- Member.	Consultation with UPSC necessary while making promotion/direct recruitment, appointing a Group 'B' Officer on deputation, exercising powers to relax and amending/modifying the provisions of the recruitment rules."

[No. F. 8(30)/77-CY]
S.L. DUTT, Under Secy.

(वार्षिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 मई, 1979

सा० का० नि० 826.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एन० द्वारा इंडिया सिक्यूरिटी प्रेस (श्रेणी I और श्रेणी II के पद) भरती नियमावली, 1978 में और आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को इंडिया सिक्यूरिटी प्रेस (श्रेणी I और श्रेणी II के पद) भरती (संशोधन) नियम, 1979 कहा जा सकेगा;

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित किये जाने की तारीख से लागू होंगे।

(2) इंडिया सिक्यूरिटी प्रेस (श्रेणी I और श्रेणी II के पद) भरती नियमावली 1968 की अनुसूची में:—

(क) मद संख्या 6 के सामने, कालम संख्या 7 में, विद्यमान प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित प्रविष्टियाँ जोड़ दी जायेंगी, अर्थात्:—

"टिप्पणी: ठीक चर्चतायें भरती के समय प्रकट कर दी जायेंगी।"

(ख) मद संख्या 6 क के सामने:—

(1) मौजूदा प्रविष्टियों के बाद, कालम संख्या 7 में निम्नलिखित जोड़ दिया जायेगा, अर्थात्:—

"टिप्पणी: ठीक चर्चतायें भरती के समय प्रकट कर दी जायेंगी।"

(2) कालम 10 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को जोड़ दिया जायेगा, अर्थात्:—

"25 प्रतिशत सीधी भरती के द्वारा और 75 प्रतिशत पदोन्नति के द्वारा, जिसके न होने पर स्थानापन्न आधार पर अग्रसरण के द्वारा और दोनों बातों के न होने पर सीधी भरती के द्वारा।"

[न० एफ० 3(5)/78-करेसी]

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 2nd May, 1979

G.S.R. 826.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1 (1) These rules may be called the India Security Press (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968,—

(a) against item 6, in column 7, after the existing entries, the following shall be inserted, namely:—

"Note:—The exact qualifications will be indicated at the time of recruitment";

(b) against item 6A—

(i) after the existing entries, in column 7, following shall be inserted, namely :—

"Note :—The exact qualifications will be indicated at the time of recruitment.";

(ii) for the existing entries in column 10, the following entries shall be substituted, namely :—

"25 percent by direct recruitment and 75 percent by promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment".

[No. F. 5 (5)/78-CY]

नई दिल्ली, 3 मई, 1979

सांकांनि० 827—मंत्रिधन के अनुच्छेद 309 के परतुक के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा इंडिया सिक्यूरिटी प्रेस (श्रेणी III के पद) भरती नियमावली 1974 में और आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाये हैं :—

1 (1) इन नियमों को इंडिया सिक्यूरिटी प्रेस (श्रेणी III के पद) भरती (दूसरा संशोधन) नियमावली 1979 कहा जा सकेगा ;

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित किये जाने की तारीख से लागू होंगे,

2 इंडिया सिक्यूरिटी प्रेस (श्रेणी III के पद) भरती नियमावली 1974 की धनुसूची में, वर्ग VIII के अंतर्गत, क्रम संख्या 32 के समझ जोकि 'वार्डर' के पद से संबंधित है,—

(i) कालम संख्या 9 में, मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को जोड़ दिया जाये, अर्थात् :—

"नहीं",

(ii) कालम 12 में, मौजूदा प्रविष्टि के लिये निम्नलिखित प्रविष्टि को जोड़ दिया जायेगा, अर्थात् :—

"सक्षम तलाशी-हविलदारों को पदोन्नत करके जिन्होंने कम से कम ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और उसके न होने पर, तलाशी हविलदार तथा तलाशी चपड़ासी के ग्रेडों में 8 वर्ष की मिली जुली सेवा की हो और ऐसा भी न होने पर, सक्षम तलाशी चपड़ासी, जिसने ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो, बशर्ते कि वह बहुत कम से कम पाचवीं कक्षा पास हो और हिन्दी के कारबारी ज्ञान में उसकी योग्यता को जांचने के लिये निर्धारित परीक्षा में सफलता प्राप्त करे।"

(iii) कालम 13 में, मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ दी जायेगी, अर्थात् :—

"श्रेणी III—विभागीय पब्लिशिंग समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

महा प्रबंधक—सहायक

वरिष्ठ उप-महाप्रबंधक—सदस्य

उपमहाप्रबंधक—सदस्य

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

स्टाम्प उप नियंत्रक—सदस्य

एक अधिकारी जो, अनुसूचित जातियों अथवा जनजातियों का प्रतिनिधित्व करता हो—सदस्य

अवर सचिव, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय—पर्यवेक्षक"

[सं० एक० 5(20)/79-करेंसी]

लाध कुमार मल्होत्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd May, 1979

G.S.R. 827.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Class III posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the India Security Press (Class III posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Class III posts) Recruitment Rules, 1974, under group VIII, against Serial Number 32 relating to the posts of "Warders",—

(i) in column 9, for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely :—

"No" ;

(ii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion of competent Search Havildars having not less than 5 years' regular service in the grade failing which 8 years' combined regular service in the grades of Search Havildar and Search Peon and failing both competent research Peons with 10 years' regular service in the grade, provided that they are at least 5th class pass and successfully qualify a departmental test taken to assess their proficiency in the working knowledge of Hindi".

(iii) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Class-III Departmental Promotion Committee consisting of,—

General Manager	— Chairman
Senior Deputy General Manager	— Member
Deputy General Manager	— Member
Chief Administrative Officer	— Member
Deputy Controller of Stamps	— Member
One Officer representing Scheduled Caste or Scheduled Tribe community	— Member

Under Secretary, Department of Economic Affairs, Ministry of Finance — Observer."

[No. F. 5 (20)/79-CY]

L. K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 मई, 1979

सांकांनि० 828—मंत्रिधन के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, सहायक तकनीकी और कनिष्ठ लिपिक (श्रेणी 3 पद) भरती नियमावली, 1967 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. (i) ये नियम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, सहायक तकनीकी और कनिष्ठ लिपिक (श्रेणी 3 पद) भरती (संशोधन) नियमावली 1979 कहें जाएँ।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2 वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, सहायक तकनीकी और कनिष्ठ लिपिक (श्रेणी 3 पद) भर्ती नियमावली, 1967 की अनुसूची में क्रम संख्या 1 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ की जायगी, अर्थात् :—

अनुसूची

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	प्रवरण अथवा प्रवरण भिन्न पद	सीधी भरती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भरती वालों के लिये शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1	सहायक (तकनीकी)	2 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अग्रजपक्षित (अनुसन्धीय)	425-15-500-द०रो० 15-560-20-700-द० २०-25-800 द०	प्रवरण पद	21 से 26 वर्ष के बीच	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री
क्या सीधी भरती वालों के लिए निविष्ट आयु एवं शिक्षा संबंधी अर्हताएं पदोन्नति/स्थानान्तरण पाने वालों पर भी लागू होगी						
9	10	11	12	13	14	
नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न किया जा सके तो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और दोनों प्रकार से संभव न हो तो सीधी भरती द्वारा ।	पदोन्नति वित्त आयोग कक्षा के कनिष्ठ लिपिक जिन्होंने सात वर्ष की सेवा कर ली हो । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण । केन्द्रीय सरकार में समान पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी, कनिष्ठ अन्वेषक, कनिष्ठ तकनीकी सहायक और वरिष्ठ कम्प्यूटर, जिन्होंने उस पदक्रम में पांच वर्ष की सेवा की हो और वित्त आयोग के कार्य का अनुभव रखते हो तथा बजट संबंधी मामलों, बजटीय आकड़ों के विश्लेषण और केन्द्रीय सरकार और राज्य सरकारों के वित्तीय मामलों की जानकारी रखते हो ।	आर्थिक कार्य विभाग की समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें एक उपसचिव अध्यक्ष हैं और वित्त मंत्रालय के दो अधिकारी सदस्य हैं ।	लागू नहीं होता ।	

[सं० ए० 12011/6/74-प्र० 1]

सि० बा० कृष्णस्वामी, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd May, 1979

G.S.R. 828.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Assistant Technical and Junior Clerk (Class III posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Assistant Technical and Junior Clerks (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Assistant Technical and Junior Clerk (Class III Posts) Recruitment Rules, 1967 for Serial No. 1 and the entries relating thereto the following shall be substituted namely :—

SCHEDULE

S. No.	Name of posts	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Assistant (Tech.)	2	General Central Service Group C Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	Selection	Between 21—26 years	Degree of a recognised University
	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case or promotees/transferees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/transfer to be made.		If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer, failing both by direct recruitment.	Promotion : Jr. Clerks of the Fin. Commission Cell with 7 years service. Transfer on deputation/Transfer : Officers under the Central Govt. holding analogous posts, Jr. Investigators, Junior Technical Assistants and Senior Computers with 5 years service in the grade and having experience of the work of the Finance Commission and familiar with the Budget matters, analysis of the budgetary data and finances of the Central Govt and State Governments.	DPC Gr. C in the Deptt. of Eco Affairs consisting of the Dy Secy. as chairman and two under Secys of the Min. of Finance as members	Not applicable		

[No. A. 12011/6/74-Admn. I]

T.B. KRISHNASWAMI, Under Secy

वाणिज्य, नागरिक पूर्ति और सहकारिता मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1979

सांकांमि० 829.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति और सहकारिता विभाग (अन्वेषक) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम नागरिक पूर्ति और सहकारिता विभाग (अन्वेषक) भर्ती संशोधन नियम, 1978 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागरिक पूर्ति और सहकारिता विभाग (अन्वेषक) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 में जो प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“20 से 26 वर्ष”।

[सं० ए० 12011/94/77-स्था०-1]

MINISTRY OF COMMERCE, CIVIL SUPPLIES & COOPERATION

(Department of Civil Supplies & Cooperation)

New Delhi, the 1st January, 1979

G.S.R. 829.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Civil Supplies and Cooperation (Investigator) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1 (i) These rules may be called the Department of Civil Supplies and Cooperation (Investigator) Recruitment Amendment Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Civil Supplies and Cooperation (Investigator) Recruitment Rules, 1975, for the entry in Column 6 the following entry shall be substituted, namely :—

“20 to 26 years.”

[No. A. 12011/94/77-Estt. I]

सां. कां. निं. 830.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति और सहकारिता मंत्रालय (कम्प्यूटर/कम्प्यूटिस्ट) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम नागरिक पूर्ति और सहकारिता मंत्रालय (कम्प्यूटर/कम्प्यूटिस्ट) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नागरिक पूर्ति और सहकारिता मंत्रालय (कम्प्यूटर/कम्प्यूटिस्ट) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में,

(1) स्तम्भ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“18 से 25 वर्ष”

(2) स्तम्भ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

(ii) की पंक्ति परीक्षा उत्तीर्ण हो (आई०सी०एल० हस्त पंक्ति मशीन में—30 मिनट में 42 कार्ड और आई०बी०एम० लिखित मशीन में—30मिनट में 84 कार्ड)।”

[सं० ए-12011/94/77-स्था० 1)]

के० एस० बाजवा, अवर सचिव

G.S.R. 830.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Supplies and Cooperation (Computer/Computist) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Civil Supplies and Cooperation (Computer/Computist) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the Ministry of Civil Supplies and Cooperation (Computer/Computist) Recruitment Rules, 1976,

(1) for the entry in Column 6 the following entry shall be substituted, namely :—

“18 to 25 years”;

(2) for the entry in Column 7 the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) Matriculation or equivalent.

(ii) Should have passed a key-punching test (In the I.C.L. Hand Punching Machine—42 Cards in 30 minutes and in the I.B.M. Electric Machine—84 Cards in 30 minutes).”

[No. A-12011/94/77-Estt.I]

K. S. BAJWA, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 मई, 1979

सां.कां.निं. 831.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके द्वारा भारतीय विदेश सेवा, शाखा ‘ख’ (भर्ती, संवर्ग, वरीयता तथा पदोन्नति) नियम, 1964 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) ये नियम भारतीय विदेश सेवा शाखा (ख) (भर्ती, संवर्ग, वरीयता तथा पदोन्नति) (दूसरा संशोधन) नियम, 1979 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू हो जायेंगे।

2 भारतीय विदेश सेवा, शाखा (ख) (भर्ती, संवर्ग, वरीयता तथा पदोन्नति) नियम, 1964 में नियम-12 के उप-नियम (3) के नीचे निम्नलिखित उप-नियम जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“(3) (क) उपर्युक्त उप-नियम (3) में निहित किसी भी व्यवस्था के बावजूद, वर्ग I की जिन रिक्तियों को अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति के सदस्यों द्वारा भरने का निर्णय लिया गया है उनके लिये उपयुक्त अधिकारी उपलब्ध न होने पर उन्हें, आयोग द्वारा समय-समय पर ली गई सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के आधार पर गुणापुत्र से भरा जायेगा।

(ख) खंड (क) में उल्लिखित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा भारत सरकार द्वारा बनाये गये विनियमों के अनुरूप विदेश मंत्रालय में आयोजित की जायेगी।”

[सं० 166-सी०ए०बी०/79]

इशरात अजीज, निदेशक

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 4th May, 1979

G.S.R. 831.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch ‘B’ (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Foreign Service, Branch (B) (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) (Second Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service, Branch (B) (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, the following sub-rule shall be inserted below sub-rule (3) of Rule-12, namely :—

“(3)(a) Notwithstanding anything contained in sub-rule (3) above, vacancies in Grade I decided to be filled by members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and for which eligible officers are not available, shall be filled on the results of a limited departmental competitive examination held by the Commission from time to time, in the order of their merit.

(b) The limited departmental competitive examination referred to in clause (a) shall be held in accordance with the regulations made by the Government of India in the Ministry of External Affairs.”

[No. 166-CAD/79]

ISHRAT AZIZ, Director

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 7 मई, 1979

सांकां.वि० 832.—गण्डूषा, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तकनीकी विकास महानिदेशालय (प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1972 से और मशोधन के करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का नाम तकनीकी विकास महानिदेशालय (प्रोग्रामर) भर्ती (मशोधन) नियम, 1978 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 तकनीकी विकास महानिदेशालय (प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
प्रोग्रामर	चार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	700-40-900-ब०रो० 40-1000-50-1300 र०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण — आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो घंड़मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक — (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से साक्ष्यकी या गणित/सांख्यिक/शोध/अर्थशास्त्र/बाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ऐसी उपाधि, जिसमें एक विषय सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र रहा हो और किसी मान्यताप्राप्त संस्था में कम से कम दो वर्ष के प्रशिक्षण के पश्चात् साक्ष्यकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य प्रदान किया गया हो। (ii) सांख्यिकी/व्यास ससाधन कार्य (डाटा प्रोसेसिंग वर्क) का लगभग 3 वर्ष का अनुभव, जिसके अन्तर्गत किसी इलेक्ट्रॉनिक अभिकलक (कम्प्यूटर) पर, अधिमानतः सी ओ बी ओ एल का प्रयोग करते हुए, प्रोग्रामन पद्धति विज्ञान में लगभग 2 वर्ष का अनुभव भी है।

टिप्पण 1.—अर्हतायें, अथवा सुसहित व्यक्तियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हतायें) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों

1	2	3	4	5	6	7
						और अनुसूचित जमातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिक्षित की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन के लिये आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
						बोर्डिंग — हनी देल 400 अभिवलक (कम्प्यूटर) के लिये मूडु सामग्री (साफ्टवेयर) कार्य में विशेष योग्यता और अभिविन्यास।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताये प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई है	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जान वाली रिक्तियाँ की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति गतिमति है तो उसकी संख्या	भर्ती करने में किस परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
8	9	10	11	12	13
आयु नहीं शैक्षिक अर्हताये हा	दो वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसा प्रोग्राम सहायक, जिसन उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे — 1 सदस्य, सब लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2 सयुक्त मण्डल, औद्योगिक विकास विभाग, उद्योग मंत्रालय—सदस्य 3 औद्योगिक सलाहकार (रमायन)/(इंजीनियरी) तकनीकी विकास महानिदेशालय —सदस्य	प्रत्येक अवसर पर चयन सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

[म० ए० 12018/2/77-ई०-4]
श्रीमती एस० भगोट, प्रवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
New Delhi, the 7th May, 1979

G.S.R. 832 —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Technical Development (Programmer) Recruitment Rules, 1972, namely:—

1. (i) These rules may be called the Directorate General of Technical Development (Programmer) Recruitment (Amendment) Rules, 1978.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette

2 For the Schedule to the Directorate General of Technical Development (Programmer) Recruitment Rules, 1972, the following shall be substituted, namely —

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Programmer	4	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. Servants.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Statistics or Mathematics/Operational Research/Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Degree of a recognised University with Statistics/Mathematics/Economics as a subject and a post-graduate diploma in Statistics awarded after at least 2 years training in a recognised Institution or equivalent.</p> <p>(ii) About 3 years experience of Statistical/Data processing work including about 2 years experience in Programming Systems Design on an electronic computer preferably using COBOL.</p> <p>Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Special aptitude and orientation in software work for Honey WELL 400 Computer.</p>

Whether age and educational qualifications Prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13

Promotion:

Age: No Educational Qualifications: Yes	Two years	50% by Direct recruitment and 50% by promotion falling which by direct recruitment.	Programme Assistant with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting:— 1. Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary, Deptt. of Industrial Development Ministry of Industry.—Member 3. Industrial Adviser (Chem)/(Engineering), Directorate General of Technical Development—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
---	-----------	---	--	--	--

[No. A-12018/2/77-E. IV]
SMT. S. BHANOT, Under Secy.

Central Boilers Board

New Delhi, the 1st June, 1979

G.S.R. 833.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published as required by subsection (1) of section 31 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of forty five days from the date the Gazette containing this notification of publication is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (.... Amendment) Regulations, 1979.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in Appendix 'G' in the list of "Well-Known Steel Makers"—
(i) the existing entry numbers in respect of the under-mentioned firms shall be renumbered as indicated below against their names—

47. VEB Stahl-und Walzwerk Riesa.
84, Riesa a.d. Elbe, German Democratic Republic, Germany (East).
48. Marrel Freres, 42, Rive De Gier,
France.

49. Hindustan Steel Ltd.,
Alloy Steel Plant,
Durgapur (West Bengal).
50. Kawasaki Steel Corporation,
1-1, Kitahomnachidori,
Fukiai-KU, Kobe,
Japan.
51. Rohrenwerke Bous Soar GmbH 6626 BOUS,
Postfach 150, West Germany.
52. Edelstahlwerke Buderus A.G. Wetzlar 6330
Wetzlar, Postfach 204,
West Germany.
53. Scholler Bleckmann Stanlwerke Aktiengesells,
Chaft Wildpretmarkt 2,
1011, Vienna,
Austria.
54. M/s. Sandvik-Aktiebolag,
Fack, S-81101,
Sandviken 1, Sweden.
55. M/s. Round Oak Steel Works Ltd.,
P.O. Box No. 3,
Brierley Hills,
Stafford Shire Dy 51 LF
England.
56. M/s. Brown Bayley Steel Ltd.,
Leeds Road,
Sheffield S93TT Yorks,
England.
57. M/s. Creusot Loire (Groupe Marine Schneide)
5, Rue de Montessuy,
75007 Paris,
France.
58. M's. Thyssen Edelstahlwerke.
A G. 4150,
Krefeld 1,
Oberschlesienstrasse 16,
Postfach 730 (West Germany).

59. M/s. Mahindra Uglie Steels Co. Ltd.,
'BAKHTAWAR',
Nariman Point,
Bombay-400021.

60. M/s. Vereinigte Österreichische Eisen- und
Stahlwerke-Alpine Montan Aktiengesellschaft
Friedrichstra Be 4, 1011, Wien,
Austria.

61. M/s. Nippon Steel Corporation,
6-3, Otemachi 2-Chome,
Chiyoda-ku Tokyo,
Japan.

62. M/s. Thyssen Henrichshutte Aktiengesellschaft
Postfach 360, 432 Hattingen,
Brucher Strasse 45,
West Germany.

63. Messrs. Mukand Iron and Steels Works Ltd.,
Lal Bahadur Shastri Marg,
Kurla Bombay.

64. M/s. Fried Krupp Huttenwerke AG,
D-4630, Bochum,
Alleestraße 165,
P.O. Box 1370,
West Germany.

(ii) the following shall be added at the end, namely:—

65. M/s. Bihar Alloy Steels Ltd.,
Hadley House, Old Hazaribagh Road,
Patratu (Bihar)."

[F. No. 8(8)/75-Boilers.]
S. C. DEY, Secy

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1979

सा० का० लि० 834.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, (श्रेणी 4 पद) भर्ती नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं अर्थात्:—

1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग च पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहलायेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी 4 पद) भर्ती नियम 1968 में:—

(i) नियम 1 के उप नियम (1) में "श्रेणी-4 पद" शब्दों और अक्षरों के लिए (वर्ग च पद) शब्द और अक्षर प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ii) नियम 4 का उप नियम (1) का परन्तुक निकाल दिया जाएगा।

(iii) नियम 3 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

"5. अपात्रता—

जिम व्यक्ति

(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबन्ध किया है जिसका जीवित पति/पत्नी पहले से है या

(ख) जीवित पति/पत्नी के रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबन्ध किया है, तो वह सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अनुसार स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।"

(iv) नियम 6 के बाद, निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

"(7) अपवाद इन नियमों की कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों-अनुसूचित जनजातियों के और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सुलभ आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।"

[फा० सं० ए-12018/5/76-खान-2]

जे०ए० चौधरी, उप सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 25th April, 1979

G.S.R. 834.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Geological Survey of India (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968,—

(i) in sub-rule (1) of rule 1, for the words and letters "Class IV Posts" the words and letters "Group D Posts" shall be substituted;

(ii) the proviso to sub-rule (1) of rule 4, shall be omitted;

(iii) for rule 5, the following rule shall be substituted namely:—

5. DISQUALIFICATION—No person,

(a) Who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule;

(iv) after rule 6, the following rules shall be inserted, namely:—

"7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and order special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

[F. No. A-12018/5/76-M. 2]

J. A. CHOUDHURY, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 1979

सं० का० नि० 835—केन्द्रीय सरकार, खान और खनिज (विनियमन और विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खनिज रियायत नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है:—

1. (1) इन नियमों का नाम खनिज रियायत (तृतीय संशोधन) नियम 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचल होंगे।

2. खनिज रियायत नियम, 1960 में,—

(1) नियम 16 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
“16. अनुज्ञप्तिधारी द्वारा प्राप्त जानकारी की रिपोर्ट:—

(1) अनुज्ञप्तिधारी राज्य सरकार को अपने द्वारा किये गए कार्य की त्रैमासिक रिपोर्ट, उस अवधि के दौरान लगाए गए व्यक्तियों की संख्या बताते हुए और अपने द्वारा संग्रहीत भूवैज्ञानिक, भूभौतिकीय या अन्य मूल्यवान आंकड़े पूर्णरूप से प्रकट करते हुए, प्रस्तुत करेगा। रिपोर्ट उस अवधि की समाप्ति से, जिससे वह संबंधित है, तीन मास के भीतर प्रस्तुत की जाएगी।

(2) अनुज्ञप्तिधारी राज्य सरकार को, अनुज्ञप्ति की समाप्ति, या संक्रियाओं के परित्याग या अनुज्ञप्ति के पर्यवसान के, इनमें से जो भी पहले हो, तीन मास के भीतर अनुज्ञप्ति के अंतर्गत आने वाले क्षेत्र में अपने द्वारा किये गए कार्यों और पूर्वोक्त, संक्रियाओं के दौरान अपने द्वारा अर्जित खनिज स्रोतों से सुसंगत सभी जानकारी की पूर्ण रिपोर्ट भी प्रस्तुत करेगा।

(3) उपनियम (1) या (2) के अखीन रिपोर्टें प्रस्तुत करते समय, अनुज्ञप्तिधारी यह विनिर्दिष्ट कर सकेगा कि उसके द्वारा प्रस्तुत सम्पूर्ण रिपोर्ट या उसका कोई भाग या कोई आंकड़े गोपनीय रखे जाएंगे, और राज्य सरकार तब, विनिर्दिष्ट भागों को अनुज्ञप्ति की समाप्ति, या संक्रियाओं के परित्याग या अनुज्ञप्ति के पर्यवसान से, इनमें से जो भी पहले हो, दो वर्ष की अवधि तक गोपनीय रखेगी।”

(2) अनुसूची 1 में, प्रकरण ज में, भाग II में, खण्ड 17क के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

अनुज्ञप्तिधारी द्वारा जानकारी की रिपोर्ट:—

“17क(1) अनुज्ञप्तिधारी राज्य सरकार को निम्नलिखित प्रस्तुत करेगा, अर्थात्:—

(क) अपने द्वारा किये गये कार्य की त्रैमासिक रिपोर्ट, उस अवधि के दौरान लगाए गए व्यक्तियों की संख्या बताते हुए और अपने द्वारा संग्रहीत भूवैज्ञानिक, भूभौतिकीय या अन्य मूल्यवान आंकड़े पूर्ण रूप से प्रकट करते हुए, प्रस्तुत करेगा। रिपोर्ट उस अवधि की समाप्ति से, जिससे वह संबंधित है, तीन मास के भीतर प्रस्तुत की जाएगी;

(ख) अनुज्ञप्ति की समाप्ति, या संक्रियाओं के परित्याग या अनुज्ञप्ति के पर्यवसान से, इनमें से जो भी पहले हो, तीन मास के भीतर अनुज्ञप्ति के अंतर्गत आने वाले क्षेत्र में अपने द्वारा किये गये कार्यों और पूर्वोक्त संक्रियाओं के दौरान अपने द्वारा अर्जित खनिज स्रोतों से सुसंगत सभी जानकारी की पूर्ण रिपोर्ट।

(2) उपखंड (1) के अखीन रिपोर्टें प्रस्तुत करते समय अनुज्ञप्तिधारी यह विनिर्दिष्ट कर सकेगा कि उसके द्वारा प्रस्तुत सम्पूर्ण रिपोर्ट या उसका कोई भाग या कोई आंकड़े गोपनीय रखे जाएंगे और राज्य सरकार तब, विनिर्दिष्ट भागों को अनुज्ञप्ति की समाप्ति, या संक्रियाओं के परित्याग या अनुज्ञप्ति के पर्यवसान से, इनमें से जो भी पहले हो, दो वर्ष की अवधि तक गोपनीय रखेगी।”

[का० सं० 1(29)/73-एम 6/एम एम]

प्रमत्त चन्द्र, प्रवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 1979

G.S.R. 835.—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby makes, the following rules further to amend the Mineral Concession Rules, 1960 :—

1. (1) These rules may be called the Mineral Concession (Third Amendment) Rules, 1979;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Mineral Concession Rules, 1960,—

(1) for rule 16, the following rule shall be substituted, namely:—

“16.—Report of information obtained by the licensee.—

(1) The licensee shall submit to the State Government a quarterly report of the work done by him stating the number of persons engaged and disclosing in full the geological, geophysical or other valuable data collected by him during the period. The report shall be submitted within three months of the close of the period to which it relates.

(2) The licensee shall also submit to the State Government within three months of the expiry of the licence, or abandonment of operations or termination of the licence, whichever is earlier, a full report of work done by him and all information relevant to mineral resources acquired by him in the course of prospecting operations in the area covered by the licence.

(3) While submitting reports under sub-rules (1) or (2), the licensee may specify that the whole or any part of the report or data submitted by him shall be kept confidential; and the State Government shall thereupon keep the specified portions as confidential for a period of two years from the expiry of the licence, or abandonment of operations or termination of the licence, whichever is earlier.”

(2) in Schedule I, in Form F, in part II, for clause 17A, the following clause shall be substituted, namely:—

Report of Information obtained by Licensee :—

“17A. (1) The licensee shall submit to State Government—

(a) a quarterly report of the work done by him stating the number of persons engaged and disclosing in full the geological, geophysical or other valuable data collected by him during the period.

The report shall be submitted within three months of the close of the period to which it relates;

(b) within three months of the expiry of the licence, or abandonment of operations or termination of the licence, whichever is earlier, a full report of the work done by him and all information relevant to mineral resources acquired by him in the course of prospecting operations in the area covered by the licence.

- (2) While submitting reports under clause (1), the licensee may specify that the whole or any part of the report or data submitted by him shall be kept confidential; and the State Government shall thereupon keep the specified portions as confidential for a period of two years from the expiry of the licence, or abandonment of operations or termination of the licence, whichever is earlier."

[File No. 1(29)/73-M VI/MM]

PARSAN CHANDRA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 1979

सां. कां. नि. 836.—संविधान के अनुच्छेद 309 के, परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (श्रेणी—चार पद) भर्ती नियमावली, 1974 को और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (श्रेणी—चार पद) भर्ती नियमावली, 1979 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (श्रेणी—4 पद) भर्ती नियमावली, 1974 की अनुसूची में क्रम संख्या 12 कॉलम 2 में "स्वीपर" शब्द के स्थान पर शब्द "सफाई वाला" अंग्रेजी में स्थापित किया जाएगा।

[संख्या ए० 12018/2/79-के०सं०स्था० यो० (नीति)]

आशा शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delhi, the 2nd June, 1979

G.S.R. 836.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Central Government Health Scheme (Class IV posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—

(i) These rules may be called Central Government Health Scheme (Class IV posts) Recruitment Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Government Health scheme (Class IV posts) Recruitment Rules, 1974, in S.No. 12 in column 2, for the word "Sweeper", the word "Safaiwala" shall be substituted.

[No.A. 12018/2/79-CGHS(P)]

MRS. ASHA SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 मई, 1979

सां. कां. नि. 837.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, काशी में रखवाल के पद पर भर्ती की पद्धति की विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, रखवाल, भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—यहाँ की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, ग्रहणाएं प्राप्ति:—उन पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, ग्रहणाएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

4. ग्रहणा:—कोई व्यक्ति: (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के किन्हीं शिष्ट आदेशों आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची						
नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अभ्यर्थन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
राजपाल	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराज पक्षित (अभिविक-वर्गीय)	380-12-440-20- रो०-15-560-20- 640 रुपये	गैर-सेलेक्शन	21 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्म-चारियों के लिए शिथिलनीय)	(1) मैट्रिक या समतुल्य (2) किसी माध्यताप्राप्त संस्थान का सफाई में डिप्लोमा (3) किसी सरकारी या प्रतिष्ठित निजी संस्था में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव । यदि सक्षम प्राधिकारी चयन करते समय किसी स्टेज पर यह महसूस करता है कि अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अर्हताएं रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो इन के लिए अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिल की जा सकती है ।

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अभाव में कोई भी शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली नियुक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेष्ठ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जायेगा	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना	वे परिस्थितियाँ जिन में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति/परस्थाना- तरण द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन समान समतुल्य पदों पर या 330-560 रुपये के वेतनमान में कार्य कर रहे तथा अनुसूची के कालम-7 में निर्धारित अर्हताएं रखने वाले अधिकारी प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानांतरण पर नियुक्ति करते समय 330-560 रुपये के वेतनमान में कार्य कर रहे तथा अपने श्रेष्ठ में तीन वर्ष का अनुभव रखने वाले विभागीय राजपाल के नाम पर भी अन्य उम्मीदवारों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसे चुन लिया गया तो पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे - 1. निदेशक अध्यक्ष 2. स्थानीय मलिट्री अस्पताल का मेजर —सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी—सदस्य सचिव	लागू नहीं होता

[सं० ए० 12018/18/77-प्रशासन-2(स्वा० सेवा महा०)/एम०एस०]

एम० आसासुक्तामणियन, निदेशक

New Delhi, the 30th May, 1979

G.S.R. 837.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Care Taker in the Central Research Institute, Kasauli, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli, Care Taker, Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. *Number, Classification and scale of pay.*—Number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. *Method of recruitment, age limit, qualifications etc.*—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule

4. *Disqualification.*—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or,

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. *Power to relax.*—Where the Central Government, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. *Saving.*—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Maximum age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Caretaker	1	General Central Services Group (Class Non-Ministerial) Non-Gazetted.	Rs. 340-12-440-FB-15 500-20-640.	Non-Selection.	Between 21-25 years (Relaxable by Govt. servant upto 35 Yrs.)	(i) Matriculation or equivalent qualification (ii) Diploma in sanitation from a recognised Institute (iii) 4 years experience of work in some Govt. or Private Institution of repute. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes, if at any state of Selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them.

When age and education qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment which by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacant posts filled by various methods	In case of rectification by promotion deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made	If D.P.C. exists what its composition	circumstances in which UPSC also be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years.	By transfer or deputation/promotion filling which by direct recruitment.	Transfer on deputation promotion. Office's holding analogous/equivalent posts under the Central Govt. or posts in the scale of pay of Rs. 330-560 with 3 years' regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed under Col. 7 of the Schedule. The Departmental care taken in the scale of Rs. 330-560 with 3 years' service in the grade shall also be considered for alongwith candidates for appointment on transfer on deputation and in the event of his selection the post shall be deemed to have been filled up by promotion.	Departmental promotion Committee consisting 1. Director—Chairman. 2. Major of the local Ministry Hospital—Member 3. Administrative officer—Member Secretary	Not applicable

[No. A. 1203/18/77-Adm II (DGHs)/M]
M. BALASUBRAHMANYAN, Director

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 21 मई, 1979

सां.कां.निं० 838 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय एटलस संगठन (वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1973 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय एटलस और विषयगत मानचित्रण संगठन (वैज्ञानिक अधिकारी) (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 राष्ट्रीय एटलस संगठन (वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1973 में,

(क) जहाँ कहीं भी शब्द "राष्ट्रीय एटलस संगठन" आए हैं, उनके स्थान पर "राष्ट्रीय एटलस और विषयगत मानचित्रण संगठन" शब्द रखे जाएंगे;

(ख) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
वैज्ञानिक अधिकारी	18	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ख, राज-पत्रित, अतिथिकवर्गीय	650-30-740-35- 810-ब०रो०-35- 880-40-1000- ब०रो०-40-1200 र०	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती हैं) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भूगोल या भूविज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) अनुसंधान/अध्यापन का 3 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव, किसी सुस्थापित अनुसंधान या अध्यापन या वैज्ञानिक या सरकारी मान-चित्र उत्पादित करने वाले संगठन में आंकड़े प्रस्तुत करने और या मानचित्र तैयार करने का होना चाहिए। अर्हताएं, अन्यथा सुगृहीत

अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी ग्रहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस वशा में शिथिल की जा सकती हैं; जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए अरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन जाने व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक ग्रहंताएं : हां	2 वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : (i) प्रोन्नति कोटे का 80 प्रतिशत ऐसे ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक की प्रोन्नति द्वारा, जिसके उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के परभाव 3 वर्ष सेवा करनी है। (ii) प्रोन्नति कोटे का 20 प्रतिशत ऐसे क्षेत्र अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के परभाव 3 वर्ष सेवा करनी है।	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. निदेशक, रा० ए० वि० मा० सं०—अध्यक्ष 2. सम्बद्ध निदेशक/उप-सचिव, डी एस टी—सदस्य। 3. संयुक्त निदेशक, रा० ए० वि० मा० सं०—सदस्य। 4. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), रा० ए० वि० मा० सं०—सदस्य। 5. ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी—सदस्य सचिव। टिप्पण :—विभागीय प्रोन्नति समिति की पुष्टिकरण से संबंधित कार्यवाहियां अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। यदि आयोग अनुमोदित नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की गई बैठक होगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या कोई सदस्य करेगा।	सीधे भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

DEPARTMENT OF SCIENCE & TECHNOLOGY

New Delhi, the 21st May, 1979

G.S.R.833. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Atlas Organisation (Scientific Officer) Recruitment Rules 1973, namely :—

1. (1) These may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Scientific Officer) Recruitment (amendments) Rules 1979;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Atlas Organisation (Scientific Officer) Recruitment Rules, 1973;

(a) for the words "National Atlas Organisation" wherever they occur, the words "National Atlas and Thematic Mapping Organisation" shall be substituted,

(b) for the existing Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Scientific Officer	18	General Central Service Group B Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Master's Degree in Geography or Geology of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience of Research/Teaching of which at least one year should be in processing of data and/or preparation of maps in a well established Research or Teaching or Scientific or Government Map Producing Organisation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Specialisation in Cartography. (ii) Experience in Map Compilation in a Supervisory capacity in Cartographic Organisation.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years	75% by promotion failing which by direct recruitment and 25% by direct recruitment.	Promotion (i) 80% of promotion quota : By promotion of Senior Research Assistant with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) 20% of promotion quota : By promotion of Field Officers with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	Group B D.P.C. 1. Director, NATMO—Chairman 2. Director Deputy Secretary concerned DST—Member 3. Joint Director, NATMO—Member 4. Deputy Director (By rotation) NATMO—Member 5. Senior Administrative Officer—Member Secretary.	Consultation with the UPSC necessary for making direct recruitment.

[Pt. No. 16/1/77-SMP 2]

HAHTAB SINGH, Dy. Secy.

कृषि और सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 1979

सा० का० नि० 839.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद में श्रेणी "क" और "ख" के कुछ पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (श्रेणी "क" तथा श्रेणी "ख" पद) भर्ती नियम, 1979 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची, के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, तथा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा दिखाने वाले व्यक्ति और विवाद के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस विषय के प्रदर्शन से छूट दे सकेगा।

5 शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रभाग के व्यक्तियों या पदों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

(रूपया नियम 2 और 3 देखें)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1 रसायनज्ञ	2 साधारण केन्द्रीय सेवा श्रेणी "क" राज-पञ्चिक-वर्गीय	700-40-900-३० १००-40-1100- 50-1300 ६०		चयन	35 वर्ष से अधिक न हो। (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु सीमा शिथिल करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों (उनमें विश्व जो अउमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक. (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से रसायन शास्त्र, कृषि रसायन शास्त्र अथवा सूक्ष्म विज्ञान में एम० एम० सी० या समतुल्य। (2) विश्लेषण संबंधी कार्य में उत्तरदायी पद पर 3 वर्ष का अनुभव तथा विश्लेषण में प्रयोग किये जाने वाले आधुनिक उपकरणों के प्रयोग का अनुभव। टिप्पण 1.—अन्यथा सुअहिम अभ्यर्थियों के मामले में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2.—यदि चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग का मत है कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त अभ्यर्थियों के उनके लिए आरक्षण रख पदों को भरने के लिए, उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार इन समुदायों के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताओं) में छूट दे सकता है। वांछनीय :—(1) "आवश्यक" खंड (1) में निर्दिष्ट किसी भी विषय में डाक्टर की उपाधि। (2) उर्वरकों के विश्लेषण का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	------------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हाँ	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : केन्द्रीय उर्वरक निर्यात प्रयोग-शाला, फरीदाबाद में सहायक रसायन या चल मुबा परीक्षा वाहन, फरीदाबाद में सहायक मुबा रसायनशाला जिन्होंने संबंधित श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सर्वश्रेष्ठ पदों पर कार्यरत केन्द्रीय सरकार के अधिकारी अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने क्रमशः 650-1200/550-900 रु० के वेतनमान वाले पदों पर 3/5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली है और जिनके पास स्तंभ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	श्रेणी "क" की विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (इनपुट)—सदस्य 3. संयुक्त सचिव (प्रशा.)—सदस्य 4. आयुक्त (उर्वरक संवर्धन)—सदस्य।	प्रत्येक प्रवर्ग पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श द्वारा किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक रसायनज्ञ	4	साधारण केन्द्रीय सेवा, श्रेणी "ख" राज-पत्रित अलिपिक-वर्गीय	650-30-740-35-810-40-रो०-35-880-40-1000-40 रो०-40-1200	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण—आयु-सीमा विनियमित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : किसी साम्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र, कृषि रसायन शास्त्र अथवा मुबा विज्ञान में एम० सी० सी० या समतुल्य। टिप्पण 1—अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पण 2—यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का मत है कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त अभ्यर्थियों के, उनके लिए भारभरित रिक्त पदों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेकानुसार इन समुदायों के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताओं) में छूट दे सकता है। वांछनीय :—उर्वरक/कार्बनिक खाद संबंधी विश्लेषण प्रयोग में कार्य करने व उपयोग का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	2 वर्ष	25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोग-शाला, जरीवाबाव के उर्वरक निरीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : सदृश पदों पर कार्यरत केन्द्रीय सरकार के अधिकारी अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने 550-900 रु० के बतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर ली है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 7 में विहित (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	श्रेणी "ख" की विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे। 1. सयुक्त सचिव (इनपुट)—अध्यक्ष 2. आयुक्त (उर्वरक संवर्धन)—सदस्य 3. उप सचिव (उर्वरक)—सदस्य 4. उर्वरक नियंत्रण निरीक्षक—सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1	2	3	4	5	6	7
3. उर्वरक निरीक्षक	3	साधारण केन्द्रीय सेवा, श्रेणी "ख" द्वारा ज-पन्नित अतिरिक्त-वर्गीय	550-25-750-रु० से 30-900 रु०	सागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए सिविल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा विनिश्चित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रह रहे हैं) आबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से रसायन शास्त्र, कृषि रसायन शास्त्र अथवा मुद्रा विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) विश्लेषण संबंधी कार्य का 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण :—1. अभ्यया सुप्रसिद्ध अभ्यासियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पण :—2. यदि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का मत है कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त अभ्यासियों के, उनके लिए भारित रिक्त पदों को भरने के लिए, उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है, तो संघ लोक सेवा आयोग विवेकानुसार इन समुदायों के अभ्यासियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताओं) में छूट दे सकता है। वांछनीय :—उर्वरकों के विश्लेषण के लिए प्रयोग किये जाने वाले आधुनिक उपकरणों के उपयोग का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
मातृ उदा शैक्षणिक प्रवृत्तियाँ : हा	2 वर्ष	मोक्षी भर्ती द्वारा	मातृ नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए श्रेणी "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. मुख्य सचिव (इनपुट)--- अध्यक्ष 2. आयुक्त (उत्तरक संवर्धन)--- सदस्य 3. उप-सचिव (उत्तरक)--- सदस्य 4. उत्तरक नियंत्रण विमलेषक--- सदस्य	चयन सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

[सं० 10-7/76-एम० (फर्टे. प्ला.)]

MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION
(Department of Agriculture)

New Delhi, the 29th May, 1979

G.S.R. 839.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Certain Group 'A' and Group 'B' posts in the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad under the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached hereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes; the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
(See rules 2 and 3)

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Chemist	2	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants).	Essential : (i) M.Sc. in Chemistry, Agricultural Chemistry or Soil Science of a recognised University or equivalent.

1	2	3	4	5	6	7
					<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>(ii) 3 years' experience in a responsible capacity in analytical work and experience of handling modern equipment used in the analysis.</p> <p>Note 1 : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate in any of the subjects specified in clause (i) of Essential Qualification.</p> <p>(ii) Experience in the analysis of Fertilisers.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
Age : No Educational Qualifications : Yes.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Assistant Chemists at the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad, an Asstt. Soil Chemist in the Mobile Soil Testing Van, Faridabad, with 3 years regular service in the respective grades.</p> <p>Transfer on deputation : Officers of Central Government holding analogous posts or with 3/5 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200/550-900 respectively and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none">1. Chairman or Member, U.P.S.C.—Chairman.2. Joint Secretary (Inputs)—Member.3. Joint Secretary (Admn.)—Member.4. Commissioner (Fertilizers Promotion)—Member.	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission on each occasion.	

1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant Chemist	4	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial,	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Master's Degree in Chemistry, Agricultural Chemistry or Soil Science of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in analytical work. Note 1 : Qualification relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience of handling modern equipment used for the analysis of fertiliser.

8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualifications : Yes.	2 years	25% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment, 75% by direct recruitment.	Promotion : Fertiliser Inspectors in the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts or with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550/900 and possessing the qualifications and experience prescribed in column 7 for direct recruits. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Secretary (Inputs)—Chairman 2. Commissioner (Fertiliser Promotion)—Member. 3. Deputy Secretary (Fertiliser)—Member 4. Fertiliser Control Analyst—Member.	The Union Public Service Commission shall be consulted in making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
3. Fertiliser Inspector	3	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : M.Sc. in Chemistry, Agricultural Chemistry or Soil Science of recognised University or equivalent. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience of working in an Analytical Laboratory handling Fertiliser/Organic Manures.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'B' Departmental Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Joint Secretary (Inputs)—Chairman 2. Commissioner (Fertiliser Promotion)—Member 3. Deputy Secretary (Fertiliser)—Member 4. Fertiliser Control Analyst—Member	

सा० का० वि० 840:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और विपरीत मंत्रालय (कृषि विभाग) केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला फरीदाबाद में जालक (वाहन) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला फरीदाबाद जालक (वाहन) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 6 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार कोई लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वन या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बायत, अवैध द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
जालक (वाहन)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" सराज-पक्षित असिपिक-वर्गीय	320-6-326-8— 390-10-400६०	लागू नहीं होता	40 वर्ष	आवश्यक :— वाहन चलाने में वृत्तिक, कौशल, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान, सामान्य, मुस्ती और कार तथा भारी वाहन चलाने की विधिमाध्य स्थायी अनुशक्ति तथा कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। वांछनीय— आठवां स्तर उत्तीर्ण।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वंश में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती होगी प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	सीधे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उपायुक्त (उर्वरक) कृषि विभाग—अध्यक्ष 2. केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला के कार्यालय का प्रधान—सदस्य 3. मुख्य प्रशासन अधिकारी पादप रक्षण, संगरोध तथा संकयन निदेशालय फरीदाबाद—सदस्य 4. प्रवर मजिस्टर (उर्वरक) —सदस्य	लागू नहीं होता

[सं० 10-16/79-एम० (फट० सा००)]

प्रार० सारायणम, प्रवर सचिव

G.S.R. 840.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver (Van), Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad, in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad, Driver (Van) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc :— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruitments	Educational & other qualifications required
1	2	3	4	5	6	7
Driver (Van)	One	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 320-6-326-8-390-10-400.	Not applicable	40 years	Essential : Professional skill in driving, knowledge of motor mechanic, general smartness and possessing of valid permanent driving licence for cars and heavy vehicles with atleast three years experience. Desirable : 8th Standard pass.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer from which to be made	grades	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Deputy Commissioner (Fertiliser), Department of Agriculture—Chairman (ii) Head of Office, Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad—Member. (iii) Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad—Member (iv) Under Secretary (Fertilisers-II), Department of Agriculture—Member.	Not applicable

नई दिल्ली, 31 मई, 1979

New Delhi, the 31st May, 1979

सां. कां. निं. 841.—भूतपूर्व राजस्व तथा कृषि विभाग की 25 जुलाई, 1900 की अधिसूचना सं. 1616 एफ. के साथ प्रकाशित नियमावली के नियम 3 की धारा (ख), जिसमें समय-समय पर संशोधन होता रहा है, के अनुसरण में मंत्रालय सरकार, राज्य विभाग के विशेष सचिव को, राजस्व तथा सामुदायिक विकास के सचिव के स्थान पर, जिन्हें 10-7-1975 की इसी संख्या की अधिसूचना के अनुसार अधिसूचित किया गया था, भारतीय लोक अकादमी न्यास के प्रबंध मंडल में अपना प्रतिनिधि नियुक्त करती है।

[सं. 15-4/72-एम. धार. 2]
एम.एम. चट्टोपाध्याय, उप-सचिव

G.S.R. 841.—In accordance with Clause (b) of Rules 3 of the Rules published with the late Department of Revenue and Agriculture Notification No. 1616-F, dated 25th July, 1900 as amended from time to time, the Government of Meghalaya, are pleased to appointment, Special Secretary, Revenue Department as their representative on the Board of Management, of Indian People's Famine Trust in place of Secretary, Revenue and Community Development Department notified in Notification of even number dated 10-7-75.

[No. 15-4/72-SR-II]

S. S. CHATTOPADHYAY, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 जून, 1979

सां.कां.निं. 842 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग (सहायक लेखा निदेशक) भर्ती नियम, 1977 का अधिग्रहण करते हुए, कृषि और सिविल मंत्रालय (कृषि विभाग) में सहायक लेखा निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम कृषि विभाग सहायक लेखा निदेशक भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, उसका वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	न्यूनतम आयु	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक लेखा निदेशक	3	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राज-पञ्चित	650-30-740-35- 810-ब०रो०-35- 880-40-1000- ब०रो०-40-1200 अपेक्षित	न्यूनतम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन-
वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो। या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की वशा में वे समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ-
बिहित प्रायु और स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति- लोक सेवा आयोग से
शैक्षिकअर्हताएं प्रोन्नति पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा परामर्श किया जाएगा
की वशा में लागू होंगी रिक्तियों का प्रतिपात

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे लेखाकार जो प्रतिनियुक्ति पर नहीं हैं तथा जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा कर ली है।	1. संयुक्त सचिव (ए०) 2. उप सचिव (ए०) 3. उपसचिव (उर्बरक) 4. लेखा निदेशक 5. धवर सचिव (प्र०)	ऐसे प्रत्येक अवसर पर जब किसी नियम में छूट दी जाती है, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।
<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनु-भाग अधिकारी, जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा का प्रशिक्षण प्राप्त किया है अथवा केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक, जिन्होंने इस श्रेणी में नियमित आधार पर 8 वर्ष सेवा कर ली है और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान में रोकड़ तथा लेखा प्रशिक्षण प्राप्त किया है या लेखाकार लेखापरीक्षण अधिकारी की पंक्ति के अधिकारी या ऐसे लेखाकार जो कि अधीनस्थ लेखा सेवा में 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं। किसी संगठित लेखा विभाग में अर्थात् भारतीय लेखा परीक्षण विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग, भारतीय रेलवे लेखा विभाग, भारतीय डाक व तार लेखा तथा वित्त विभाग और भारतीय सिविल लेखा विभाग में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>					

[सं० 12018/7/78-स्था० 1]

New Delhi, the 4th June, 1979

G.S.R. 842 – In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture (Assistant Director of Accounts) Recruitment Rules, 1977, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Accounts in the Ministry of Agriculture & Irrigation (Department of Agriculture), namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Agriculture (Assistant Director of Accounts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person,—

(a) who has, entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE (See rules 2 and 3)

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director of Accounts.	3	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not Applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion: Non-deputationist Accountants with 5 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Transfer on deputation: Section Officers of the Central Sectt. Service having undergone training in Cash & Accounts work at the Institute of Secretariat Training & Management, or Assistants of Central Secretariat Service with 8 years' regular service in the grade and having undergone training in cash & accounts work at the Institute of Secretariat Training and Management, or Officers of the rank of Accountants or Audit Officers with 5 years' regular service as Subordinate Ac-</p>	<p>(1) JS (A) (2) DS (A) (3) DS (Fert) (4) Director of Accts. (5) US (Adm. I)</p>	The Union Public Service Commission shall be consulted if the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occasion.

counts Service Accountant from any of the organised Accounts Department viz. Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department, Indian Posts & Telegraphs Accounts and Finance Departments and Indian Civil Accounts Department.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).

[No. A-12018/7/78-Estt. I]

नई दिल्ली, 5 जून, 1979

सा० का० नि० 843—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विभाग सहायक निदेशक, उर्बरक भर्ती नियम, 1970 का अधिक्रमण करते हुए कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) सहायक निदेशक (उर्बरक सांख्यिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम कृषि विभाग (सहायक निदेशक उर्बरक सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंधित सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति :—इन नियमों को कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (उर्बरक सांख्यिकी)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40-900-ब०- रो०- 40-1100-50 1300 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक धर्मा-ताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थाना-न्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संर-चना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण /प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (भ्रष्टा-चक्र संविदा सहित)	<p>स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो 650-1200 रु० अथवा 550-900 रु० के वेतनमान में क्रमशः 3 वर्ष और 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं या समतुल्य और उर्बरक उत्पादन, उपयोग और वितरण, उर्बरक की आवश्यकता के निर्धारण, उर्बरक वितरण की योजना और उनसे संबंधित सांख्यिकी और संगणक कार्य में सारणीयन और विश्लेषण कार्य का अनुभव</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (भ्रष्टाचक्र संविदा सहित) :</p> <p>भारतीय धर्मसेवा या भारतीय सांख्यिकी सेवा या भारतीय धर्मसेवा के श्रेणी 4 अधि-कारी या ऐसे अधिकारी जो भारतीय सांख्यिकी सेवा की श्रेणी 4 में नियुक्ति के पेल में हैं या केन्द्रीय/राज्य सरकारों, कृषि विश्व-विद्यालयों, भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् और अन्य मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 650-1200 रु० अथवा 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान में क्रमशः 3/5 वर्ष सेवा कर ली है और उर्बरक उत्पादन, उपयोग और वितरण, उर्बरक की आवश्यकता के निर्धारण उर्बरक वितरण की योजना और उससे संबंधित सांख्यिकी और संगणक कार्य में सारणीयन और विश्लेषण कार्य का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	जयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा ।

New Delhi, the 5th June, 1979

G.S.R. 843.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture Assistant Director Fertiliser Recruitment Rules, 1970, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Fertiliser Statistics) in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Agriculture (Assistant Director Fertiliser Statistics) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifications	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Fertiliser Statistics).	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer/transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer: Officers of the Central Govt. holding analogous posts or with 3 or 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or Rs. 550-900 or equivalent and having experience of tabulation and analysis of data relating to fertiliser production, consumption and	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

8	9	10	11	12	13
			distribution assessment of requirements of fertilisers, planning of distribution of fertilisers and related activities involving statistical and computational work		
			Transfer on deputation (including short-term contract): Grade IV Officers of Indian Economic Service or Indian Statistical Service or officers empanelled for appointment to Grade IV of Indian Economic Service or Indian Statistical Service or officers of the Central or State Governments Agricultural Universities, Indian Council of Agricultural Research and other recognised Research Institutions holding analogous posts or with 3 or 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or Rs. 550-900 or equivalent and having experience of tabulation and analysis of data relating to fertilisers production, consumption and distribution, assessment of requirements of fertilisers, planning of distribution of fertilisers and related activities involving statistical and computational work		
			(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years)		

[No A-12018/8/77-Estt I]
A R Jain, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 जून, 1979

सा० का० नि० 844 — राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (समूह ग और समूह घ पद) शर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह ग और समूह घ पद) शर्ती (तृतीय सशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला फरीदाबाद (समूह ग और समूह घ पद) शर्ती नियम, 1977 (इनको नियम कहा जायेगा) की अनुसूची में क्र० संख्या 1 से 4 तक के सामने स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी अर्थात् —

- | | |
|--|-----------|
| 1. उपायुक्त (फर्टिलाइजर), कृषि विभाग | प्रध्यक्ष |
| 2. कार्यालयाध्यक्ष, केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला फरीदाबाद | सदस्य |
| 3. मुख्य प्रशासन अधिकारी वनस्पति रक्षण सरोध तथा सभ्यता विदेशालय फरीदाबाद | सदस्य |
| 4. अवर सचिव (फर्टिलाइजर-II) कृषि विभाग | सदस्य |

3 अनुसूची में क्रम संख्या 3 के बाव प्रयोगशाला सहायक के पद से संबंधित, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ अस्तः स्थापित की जाएंगी अर्थात् :-

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
3क सहायक प्रक्षे- पित्र प्रापरेटर	1 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अभियन्तावर्गीय	330-10-360- द० रो० 12-500- द०- रो० 15-560	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक टिप्पण :— आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निको- बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होनी।	(1) किसी माध्यमप्राप्त विधव- विद्यालय से मैट्रिकुलेशन। (2) 16 मी० मि० तथा 35 मि० मि० फिटों की सफाई, सुरक्षित तथा जाँच और 16 मि० मि० प्रक्षेपित्र के प्रचा- लन में 3 वर्ष का अनुभव। (3) प्रक्षेपित्र के प्रचालन के लिए सक्षम अधिकारी द्वारा जारी की गई विधिमाम्य अनुज्ञप्ति।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीसी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उपायुक्त उर्वरक कृषि विभाग—अध्यक्ष 2. केन्द्रीय उर्वरक नियं- क्षण प्रयोगशाला फरी- दाबाद कार्यालय का का प्रधान—सदस्य 3. प्रशासक अधिकारी वनस्पति रक्षण, संग- रोध तथा संवयन निदे- शासक—सदस्य 4. अवर सचिव (उर्वरक) कृषि विभाग—सदस्य	लागू नहीं होता

[मं० 10-81/79- फट० प्लानिंग]

प्रार० नारायणन, उप-सचिव

New Delhi, the 5th June, 1979

G.S.R. 844.—In exercise the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group C and Group D Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :-

1. (1) These rules may be called the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group C and Group D Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group C and D posts) Recruitment rules 1977 (hereinafter referred to as the said rules) against serial numbers 1 to 4, in column 13, for the existing entries the following entry shall be substituted, namely:-

"1. Deputy Commissioner (Fort.) Department of agriculture—Chairman.

2. Head of Office, Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad— Member.

3. Chief Administrative Officer, Dte. of Plant Protection, Quarantine & Storage, Faridabad—Member.

4. Under Secretary (Fort. II) Department of Agriculture—Member Secretary".

3. In the Schedule to the said rules after serial number 3 relating to the post of Laboratory assistant, the following serial number and entries thereto shall be inserted namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
"3A. Assistant Projector Operator	1	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial,		Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep).	1. Matriculation or equivalent from a recognised University. 2. Three years' experience in cleaning, repairing and checking 16mm & 35 mm films and in operation of 16mm projector. 3. Valid licence for operating projector, issued by competent authority.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Commissioner (Fert.) Department of Agriculture—Chairman. 2. Head of Office, Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad—Member. 3. Chief Administrative Officer, Dte. of Plant Protection, Quarantine & Storage, Faridabad—Member. 4. Under Secretary (Fert. II), Department of Agriculture—Member Secretary.	Not applicable"		

[No. 10-8/79 Fert. Plg.]

R. NARAYANAN, Dy. Secy.

(बाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1979

सां.कां.वि. 845.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय अन्न भण्डारण संस्थान, हापुर (फोटोग्राफर श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम भारतीय अन्न भण्डारण संस्थान, हापुर (फोटोग्राफर श्रेणी 2) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय अन्न भण्डारण संस्थान, हापुर (फोटोग्राफर श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में, स्तम्भ 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"आवश्यक

(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

(ii) प्रकाशन और प्रदर्शन, आदि के लिये फोटो को उद्भासित करने, प्रसंस्करण और परिवर्तन करने से संबंधित फोटो-कार्य में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव;

बांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी में डिप्लोमा।

(ii) विभिन्न प्रकार के कैमरों (ग्रैन और बल) तथा प्रक्षेपकों (प्रोजेक्टर) के संभालने का अनुभव।

(iii) जनता की वैज्ञानिक विचारों के अर्थ समझने से संबंधित फोटो कला कार्य के अनुभव।"

[ए० 12026/2/78-ई०-VI]

चानन राम, अवर सचिव

(Department of Food)

New Delhi, the 13th March, 1979

G.S.R. 845.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Photographer Grade II) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Photographer Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Grain Storage Institute, Hapur (Photographer Grade II) Recruitment Rules, 1976, in Column 7 for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

“Essential :—

- (i) Matriculation or equivalent;
- (ii) Two years practical experience in Photographic work connected with exposing, processing and enlarging Photographs for publication and exhibition etc.,

Desirable :—

- (i) Diploma in Photography from a recognised Institute.
- (ii) Experience of handling various types of cameras. (Still and Movie) and projectors.
- (iii) Experience in photographic art work connected with translating scientific ideas to lay people.”

Note :—Hindi version of the notification would be published later on.

[A-12026/2/78-E. VI]
CHANAN RAM, Under Secy.

शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 1979

सां० का० नि० 846.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय सेवा योजना (युवा अधिकारी वर्ग ख राजपत्रित) भर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों को राष्ट्रीय सेवा योजना (युवा अधिकारी वर्ग ख राजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1979 कहा जायेगा।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

3. राष्ट्रीय सेवा योजना (युवा अधिकारी-वर्ग ख राजपत्रित) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची के कालम 13 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“तत्कालीन राष्ट्रीय स्वस्थता कोर के सजातीय पदों के अधिकारियों को खपाने तथा सीधी भर्ती और पुनर्नियुक्ति के लिये संप्र लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा”।

[सं० ए० 12018/2/79-एस०वाई०]

एम०के० महाजन, अध्वर सचिव

MINISTRY OF EDUCATION AND SOCIAL WELFARE

(Department of Education)

New Delhi, the 31st May, 1979

G.S.R. 846.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Service Scheme (Youth Officer Group B Gazetted) recruitment rules, 1977, namely :—

1. These rules may be called the National Service Scheme (Youth Officer—Group B Gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the schedule to the National Service Scheme (Youth Officer—Group B Gazetted) Recruitment Rules, 1977, in column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Consultation with the Union Public Service Commission necessary for absorption of officers of corresponding status in the erstwhile national fitness corps and for direct recruitment and re-employment”.

[No. A. 12018/2/79-SY]

N. K. MAHAJAN, Under Secy.

पूति और पुनर्वास मंत्रालय

(पुनर्वास विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 1979

सा० का० नि० 847.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इनके द्वारा दण्डकारण्य परियोजना में स्त्री रोग वैज्ञानिक (गाइनिकोलोजिस्ट) के पद पर भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम दण्डकारण्य परियोजना में स्त्री रोग वैज्ञानिक (गाइनिकोलोजिस्ट) के पद पर भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. दण्डकारण्य परियोजना में स्त्री रोग वैज्ञानिक (गाइनिकोलोजिस्ट) के पद पर भर्ती नियम, 1975 में—

(क) नियम 6 में शब्द ‘भारक्षण’ के पश्चात् शब्द ‘भ्रातृ सीमा में छूट’ जोड़े जायेंगे।

(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन्त पद है अथवा गैर-जयन्त	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए पद भ्रातृ सीमा	क्या केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन प्रतिरिक्त सेवा लाभ के पात्र हैं	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक योग्यतायें	तथा अन्य
1	2	3	4	5	6	7	8	
स्त्री रोग वैज्ञानिक (गाइनिकोलोजिस्ट)	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग ‘क’	1100-50-1600 रु० तथा इसके अलावा	लागू नहीं होता	अधिक से अधिक 45 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों)	लागू नहीं होता	अनिवार्य :— (1) इंडियन मेडिकल काउंसिल	

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
	राजपत्रित आर्थिक वर्षीय	प्रथम से तीसरे चरण में 300-रुपये चौबे से छठे चरण में 350 रु०, सातवें से नवें चरण में 400 रुपये तथा 10वें से 11वें चरण में 450 रुपये और व्यवसायी भत्ता		के मामले में छूट) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि होगी (घण्टमान व निकोबार द्वीप समूह तथा संघीय के उम्मीद- वारों को छोड़ कर)			ऐक्ट, 1956 (1956 का 102) की प्रथम या द्वितीय अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग 2 (लाइसेंसिएट योग्यता को छोड़कर) में सम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त विकित्सा योग्यता। तीसरी अनुसूची के भाग 2 में निर्धारित योग्यता वालों को इंडियन मैडिकल काउंसिल ऐक्ट, 1956 (1956 का 102) की धारा 13 (3) में निर्धारित शर्तें करनी होंगी।

(ii) स्त्री रोग विज्ञान में
स्नातकोत्तर योग्यता जैसे
एम डी एम ओ, एम आर
सी ओ जी, एफ आर सी
एस, एम एस (स्त्री रोग,
जी जी ओ, डी आर
सी ओ जी या समकक्ष।

(iii) स्नातकोत्तर डिग्रीधारकों
के लिए विशेषज्ञता से
संबंधित किसी उत्तरवासी
पद पर काम करने का
कम से कम 2 साल का
अनुभव तथा स्नातकोत्तर
डिग्रीधारी धारकों के लिए
विशेषज्ञतासे संबंधित किसी
उत्तरवासी पद पर कार्य
करने का कम से कम
4 साल का अनुभव।

टिप्पणी: 1.—अन्य रूप से योग्य
उम्मीदवारों के मामले में
संघ लोक सेवा आयोग अपने
विवेक से योग्यताओं में छूट
दे सकता है।

टिप्पणी 2.—चयन के किसी
अवस्था में यदि संघ लोक
सेवा आयोग की यह राय
हो कि अनुसूचित जाति
और अनुसूचित जनजाति
के आरक्षित पदों को
भरने के लिए हल समुदायों से
अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीद-
वार उपलब्ध नहीं हैं तो वह
अनुभव से संबंधित योग्यता
के बारे में अपने विवेक से
छूट दे सकता है।

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिीक्षा की प्रशिक्षण यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे श्रेष्ठ जिन में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए सभ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा, इनके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन समान पदों पर कार्य कर रहे अधिकाधिक से जो कालम 7 में दी गई सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित अधिकारी होंगे (1) सदस्य सच लोक सेवा आयोग (2) अध्यक्ष, दण्डाकारण्य विकास प्राधिकरण—सदस्य (3) उप मुख्य प्रशासक ---सदस्य	सीधी भर्ती करते समय राज्य सरकार के किसी अधिकारी को स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त करते समय तथा इन भर्ती, नियमों में किसी प्रकार का समोच्चन/छूट देने के मामलों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

[सं 11(27)/77-प्रशा० 3]

सोहन लाल मेहरीरत्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 1st June, 1979

G.S.R. 847.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dandakaranya Project (Gynaecologist) Recruitment Rules, 1975, namely —

1 Short Title and Commencement—(1) These rules may be called the Dandakaranya Project (Gynaecologist) Recruitment (Amendment) Rules, 1979

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Dandakaranya Project (Gynaecologist) Recruitment Rules, 1975:—

(a) in rule 6, after the word "reservations" the words "relaxation of age limit" shall be inserted.

(b) for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely,—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications required for direct recruits	Qualifications required for
1	2	3	4	5	6	6(a)	7	
Gynaecologist	2	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600/- plus non-practising allowance for 1st to 3rd stages Rs. 300/- 4th to 6th stages Rs. 350/- 7th to 9th stages Rs. 400/- 10th to 11th stages Rs. 450/-	Not Applicable	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government Servants). Note: The Crucial date for determining	Not Applicable.	Essential (i) A recognised medical qualification included in the First or the Second Schedule or Part II of the Third Schedule (Other than licentiate qualifications) to the	

1	2	3	4	5	6	7
				the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		<p>Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should fulfil the conditions stipulated in section 13(3) of the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956)</p> <p>(ii) Post-graduate qualifications in Gynaecology e.g. M.D. M.O., M.R.C.O.G. F.R.C.S., M.S. (Gynaecology), D.G.O., D.R.C. O.G. or equivalent</p> <p>(iii) At least two years work in a responsible position connected with the speciality for post-graduate degree holders and at least 4 years' work in a responsible position connected with the speciality for post-graduate diploma holders.</p> <p>Note-1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation or transfer, grades from which promotion or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not Applicable.	2 years.	By transfer on deputation or transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation or Transfer. Officers under the Central Government holding analogous posts and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of : (i) Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Chairman, Dandakaranya Development Authority—Member. (iii) Deputy Chief Administrator—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, appointing an officer on transfer from a State Government or transfer on deputation and amending / relaxing any of the provisions of these recruitment rules.

[No.11(27)/77-Admn.III]

S. L. MEDIRATTA, Under Secy.

भ्रम संश्रालय

नई दिल्ली, 31 मई, 1979

सा० का० लि० 848—केन्द्रीय सरकार, खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 58 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खान नियम, 1955 में कतिपय और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 59 की उपधारा (1) में श्रेषित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके उगसे प्रभावित होने की सम्भावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जायेगा।

ऊपर विनिर्दिष्ट तारीख की समाप्ति से पूर्व उक्त प्रारूप को वास्तव में भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का नाम खान (संशोधन) नियम, 1979 है।

2. खान नियम, 1955 में,—

(क) नियम 77 में, अन्त में निम्नलिखित शब्द जोड़े जाएंगे, अर्थात् जिसमें खान में नियोजित प्रत्येक व्यक्ति के लिए एक पृथक् पृष्ठ रखा जाएगा ;

(ख) नियम 77 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अस्त. स्थापित किया जाएगा, अर्थात्,—

“77(क) पहचान टोकन (1) (क) खान का स्वामी, अधिकर्ता या प्रबन्धक, खान में नियोजित प्रत्येक व्यक्ति को एक

धातु का टोकन जिसे इसमें इसमें पश्चात् टोकन कहा गया है। मुद्रा देगा, जिस पर एक मछली और अन्य विनिर्दिष्टियाँ होंगी जिससे कि ऐसे व्यक्ति को पहचाना जा सके ;

परन्तु यदि किसी खान में, पहचान की उम्र ही प्रभावी कोई अन्य पद्धति प्रवृत्त है और मुख्य निरीक्षक का उनकी वास्तव सम्पादन हो गया है तो वह उस खान को ऐसी शर्तों के अधीन रहने हुए जिन्हें अधिराज्य करना वह उचित समझे, इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकता है।

(ख) खान में नियोजित कोई भी व्यक्ति खान के किसी भाग में अब तक प्रवेश नहीं करेगा या उसे प्रवेश करने की अनुज्ञा नहीं दी जाएगी, जब तक कि उनके साथ उसे दिया गया टोकन न हो।

(ग) टोकन, ऐसी टिकाउ और मजबूत सामग्री का होगा जो सुगमता से धातु या विकृत न हो सके।

(घ) टोकन, जिसने समय कर्मचारी द्वारा कर्तव्य पर रहना है, उनके साथ रहेगा।

(ङ) जहाँ, सम्बद्ध कर्मकार की किसी वृद्धि या उपेक्षा में भिन्न किसी कारणवश टोकन धन या विकृत हो जाता है या खो जाता है, वहाँ उस कर्मकार को तुरन्त एक दूसरा टोकन मुफ्त जारी किया जाएगा और ऐसे दूसरे टोकन पर, “दूसरी प्रति”, का स्टाम्प लगाया जाएगा।

जहाँ, सम्बद्ध कर्मकार की किसी वृद्धि या उपेक्षा के कारण टोकन धन या विकृत हो जाता है या खो जाता है, वहाँ उस कर्मकार को दूसरा

टोकन जिस पर "हूमरी प्रति" का स्टाम्प लगा होगा तुरन्त जारी किया जाएगा और वह कर्मचारी, उसे जारी किये गये दूसरे टोकन की लागत का पचास प्रतिशत संदाय करने का दायी होगा।

(2) टोकन संख्या और अन्य विशिष्टियां जिनसे कि कर्मचारी की पहचान की जा सके, एक पासपोर्ट आकार की फोटो ग्राहिल रजिस्टर में, नियम 77 के अधीन लिखित प्रारूप ख, में दर्ज की जाएंगी ;

(ग) प्रथम अनुसूची में, प्रारूप ख के स्थान पर, निम्नलिखित प्रारूप रखा जाएगा, अर्थात्:—

"प्रारूप -- ख"

[नियम 48(3), 51, 77 और 77-क(2) देखिए]

1. क्रम संख्या
2. कर्मचारी का नाम और कुलनाम
3. पिता का या पति का नाम
4. आयु और लिंग
5. ज्ञान व्यावसायिक प्रशिक्षण नियम, 1966 के अधीन धारित प्रमाणपत्र यदि कोई हो, की संख्या और तारीख

6. (क) कर्मचारी का पदनाम
(ख) रोजगार की प्रकृति (भूमि के ऊपर या नीचे, और भूमि के ऊपर हो तो क्या वह विकृत संकर्म में है या नहीं और है।
7. कर्मचारी के घर का पता, ग्राम, थाना और जिला भी दीजिये
8. रोजगार के प्रारम्भ की तारीख
9. वर्तमान रजारी के पाप प्रथम नियुक्ति की तारीख
10. रोजगार के अवसान या छोड़ने की तारीख
11. किशोर की दशा में, धारा 40 के अधीन उपयुक्तता के प्रमाणपत्र का निर्देश
12. टोकन संख्या और अन्य विशिष्टियां जिनसे कर्मचारी पहचान की जा सके।
13. नियोजित व्यक्ति का पासपोर्ट आकार का फोटोग्राफ
14. कर्मचारी के हस्ताक्षर या झगूठे का चिन्ह
15. टिप्पण

प्रबन्धक के हस्ताक्षर

[सं. एन०-11016/13/74-एम०1]

मीना गुप्ता, अधीक्षक सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 31st May, 1979

G.S.R. 848.—The following draft of certain rules further to amend the mines Rules, 1955 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 58 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952), is published, as required by sub-section (1) of section 59 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken up for consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Mines (Amendment) Rules, 1979.

2. In the Mines Rules, 1955:—

- (a) in rule 77 the words "keeping a separate page for each person employed in the mine" shall be inserted at the end;
- (b) after rule 77, the following rule shall be inserted namely:—

"77A. Identity tokens. (1) The owner, agent or manager of a mine shall issue, free of cost, to every person employed in the mine, a metal token (hereinafter referred to as token), bearing a number and other particulars by which such person may be identified.

Provided that if any other equally effective system of identification is in force in any mine and the Chief Inspector is satisfied of the same he may exempt such mine from the operation of this rule, subject to such conditions as he may deem fit to impose.

(b) No person employed in a mine shall enter or be permitted to enter for work in any part of a mine unless he carries on his person the token issued to him.

(c) The token shall be of such durable and strong material as cannot be easily damaged or defaced.

(d) The token shall be carried by an employee on his person during the time he is on duty.

(e) Where a token is damaged, defaced or lost, due to reasons other than the fault or negligence of the employee concerned a duplicate token shall be issued forthwith to such employee free of charge and such duplicate token shall be stamped "DUPLICATE".

(f) Where a token is damaged, defaced or lost due to the fault or negligence of the employee concerned, a duplicate token stamped "DUPLICATE", shall be issued forthwith to such employee and such employee shall be liable to pay fifty per cent of the cost of the duplicate token issued to him.

(2) The token number and other particulars by which the employee may be identified, together with a passport size photograph, shall be entered in the register in Form B prescribed under rule 77";

(g) in the first Schedule, for Form B, the following Form shall be substituted, namely:—

"FORM—B"

[See rules 48 (3), 51, 71 and 71-A(2)]

1. Serial No.	
2. Name and surname of the employee	
3. Father's or Husband's name	
4. Age and sex	
5. No. and date of the Certificate, if any, held, under the Mines Vocational Training Rules, 1966	
6. (a) Designation of the employee. (b) Nature of employment (whether above or below ground, and if above ground whether in opencast working or otherwise.	
7. Home Address of the employee, giving Village, Thana and District.	
8. Date of commencement of employment.	
9. Date of first appointment, with the present owner.	
10. Date of termination or leaving of employment.	
11. In case of an adolescent reference to certificate of fitness granted under section 40.	
12. Token number and other particulars by which the employee may be identified.	
13. Passport size photograph of the person employed.	
	P H O T O
14. Signature or Thumb impression of the employee.	
15. Remarks.	

Signature of the Manager
[No. N-11016/13/74/MI]
MEENA GUPTA, Under Secy

गृह मंत्रालय

(सीमा सुरक्षा दल महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 2 जून, 1979

सा० का० नि० 849.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा दल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा, 147 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा दल छुट्टी नियम, 1971 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा दल छुट्टी (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा सुरक्षा दल छुट्टी नियम, 1971 में नियम 2 और 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात्—

"2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 का सीमा सुरक्षा दल को लागू होना—नियम 3 और 4 के उपबन्धों के अधीन रहने हुए, दल के सभी सदस्य समय-समय पर यथा संशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 के उपबन्धों में शामिल होंगे।

3. कतिपय मामलों में विशेष उपाजित छुट्टी—(1) नियम 2 में अंतर्निहित किसी दल के होने हुए भी, दल का कोई सदस्य या भर्ती किया गया कोई व्यक्ति, जब तक वह सीमा सुरक्षा दल की किसी बटालियन यूनिट या प्रशिक्षण संस्थान में सेवारत है, एक कलेंडर वर्ष में 60 दिन की उपाजित छुट्टी का हकदार होगा।

(2) ऐसे सदस्यों की छुट्टी लेब्रे में प्रतिवर्ष 1 जनवरी और 1 जुलाई की दो किस्मों में, प्रत्येक बार, 30 दिन की उपाजित छुट्टी निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए अधिम रूप से जमा की जाएगी, अर्थात्—

(क) पूर्ववर्ती छमाही की समाप्ति पर ऐसे सदस्य के नाम जमा छुट्टी अगली छमाही के लिए इस शर्त पर अग्रणीत की जाएगी कि इस प्रकार अग्रणीत छुट्टी और इस छमाही के लिए जमा छुट्टी 120 दिन की अधिकतम सीमा में अधिकतम हो जाए।

- (ख) ऐसी उपाजित छुट्टी एक साथ 90 दिन से अधिक के लिए मंजूर नहीं की जाएगी, और
 (ग) द्वितीय गतिवार को अवकाश दिन के रूप में नहीं दिया जाएगा।
 (घ) तीन राष्ट्रीय अवकाश दिनों के सिवाय बंद अवकाश दिन या निर्बन्धित अवकाश दिन अनुज्ञेय नहीं होगा।

(2) नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

4. उपाजित छुट्टी की संगणना.—दल के सदस्य या भर्ती किए गए व्यक्ति के छुट्टी के लेखा में, उपाजित छुट्टी, जिसे सेवा के जिसे उनके द्वारा उस कैलेंडर वर्ष के, छमाही में किए जाने की संभावना है जिसमें वह सीमा सुरक्षा दल में दल के मुख्यालय, महानिरीक्षक या उप-महानिरीक्षक के कार्यालय में नियुक्त किया जाता है या वहाँ से स्थानांतरित किया जाता है, प्रत्येक पूर्ण कैलेंडर मास के लिए 5 दिन की दर से जमा की जाएगी।

(2) (क) ऐसी छमाही के लिए छुट्टी, जिसमें ऐसा सदस्य सेवा निवृत्त होने वाला है या सेवा से त्याग-पत्र दे देता है या दल की किसी बटालियन, यूनिट या प्रशिक्षण संस्था से दल के मुख्यालय, महानिरीक्षक या उप-महानिरीक्षक के कार्यालय को स्थानांतरित किया जाता है, यथास्थिति, ऐसी सेवा निवृत्ति त्यागपत्र या स्थानांतरण की तारीख तक प्रत्येक पूर्ण कैलेंडर मास के लिए केवल 5 दिन की दर से जमा की जाएगी।

(ख) जब ऐसा सदस्य सेवा से हटा दिया जाता है या पदच्युत कर दिया जाता है या सेवा में रहते हुए उसकी मृत्यु हो जाती है तब उपाजित छुट्टी उस कैलेंडर मास के, जिसमें वह इस प्रकार हटाया या पदच्युत किया जाता है या उसकी मृत्यु हो जाती है, पूर्ववर्ती कैलेंडर मास के अन्त तक प्रत्येक पूर्ण कैलेंडर मास के लिए 5 दिन की दर से जमा की जाएगी।

(3) यदि ऐसे सदस्य या भर्ती किए गए व्यक्ति ने किसी छमाही में उपाजित छुट्टी से भिन्न कोई छुट्टी ली है तो आगामी छमाही के प्रारम्भ पर उसके छुट्टी लेखा में (जमा की जाने वाली छुट्टी में से उन छुट्टी का ढ़ाड़ा इस शर्त के अधीन रहते हुए घटा दिया जाएगा कि इस प्रकार की गई कमी आगामी छमाही के प्रारम्भ पर जमा की जाने वाली उपाजित छुट्टी की अधिकतम सीमा तक सीमित है।

(4) उपाजित छुट्टी को जमा करने समय दिन के भागों को निकटतम दिन में पूर्णांकित किया जाएगा।

(5) ऐसी सदस्यों का छुट्टी लेखा इन नियमों के उपाबद्ध प्रावधानों में रखा जाएगा।

प्राकृष

[नियम 4 (5) देखें]

अधिकारी अधिनस्थ अधिकारी या भर्ती किए गए व्यक्ति का नाम

जन्म की तारीख

निरन्तर सेवा प्रारम्भ होने की तारीख

स्थायीवत्/स्थायी नियोजन की तारीख

सेवा निवृत्त त्याग-पत्र की तारीख

फार्म 2

[नियम 15 देखिए]

छुट्टी के खाते का फार्म

सरकारी कर्मचारी का नाम _____ जन्म तिथि _____
 निरन्तर सेवा की प्रारम्भ होने की तारीख _____ सेवा निवृत्त/त्याग-पत्र देने की तारीख _____
 स्थायीवत्/स्थायी नियोजन की तारीख _____

उपाजित छुट्टी

कैलेंडर वर्ष की छमाही में सेवा का विवरण	कैलेंडर वर्ष की छमाही में सेवा के पूर्ण महीने	वर्ष की छमाही में प्रारम्भ में जमा उपाजित छुट्टी	पिछले कैलेंडर वर्ष की छमाही के दौरान की गई अन्य प्रकार की छुट्टियाँ (अर्ध-वेतन, छुट्टी संपरि-बतित छुट्टी, अशोध्य छुट्टी और असाधारण छुट्टी)	कम की जाने वाली उपाजित छुट्टियाँ (स्तम्भ 5 में दी गई अवधि का 1/6)	कुल जमा उपाजित छुट्टी (स्तम्भ 4 + 11 = 6)
से	तक				
1	2	3	4	5	6
ली गई छुट्टियाँ			निजी कार्यों और स्वास्थ्य प्रमाणपत्र के आधार पर अर्ध-वेतन छुट्टी जिसके अंतर्गत संपरिबतित छुट्टी और अशोध्य छुट्टी आती हैं।		
से	तक	दिनों की संख्या	छुट्टियों से लौटने के बाद शेष उपाजित छुट्टी (स्तम्भ 7-10)	सेवा की अवधि	पूर्ण वर्षों की संख्या
					जमा छुट्टी
					उपाजित छुट्टी (दिनों में)
					जमा छुट्टी (स्तम्भ 15 + 32)
8	9	10	11	12	13
से	तक				
14	15	16			

निजी कार्यों और स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र के आधार पर अर्ध-वेतन छुट्टी जिसके अवर्गन संपरिवर्तित छुट्टी और अशोध्य छुट्टी आती है। अर्ध-वेतन छुट्टी में बवली गई संपरिवर्तित छुट्टी (संभ 22 और 22 ग का दुगुना)

अर्ध वेतन पर अर्जन के आधार पर			पूर्ण वेतन पर स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र के आधार पर संपरिवर्तित छुट्टी			लोकहित में प्रमाणित अध्ययन में लिए बिना स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र के संपरिवर्तित छुट्टी (संपूर्ण सेवा में 90 दिन की सम्परिवर्तित छुट्टी में बदली गई 180 दिन की अर्ध-वेतन छुट्टी तक सीमित)			
से	तक	दिनों की संख्या	से	तक	दिनों की संख्या	से	तक	दिनों की संख्या	
17	18	19	20	21	22	22क	22ख	22ग	23
सम्पूर्ण सेवा में 360 दिन तक सीमित अशोध्य छुट्टी						अशोध्य कुल छुट्टियाँ	कुल ली गई अर्ध वेतन छुट्टी (सम्भ 19 + 23 + 30)	छुट्टी से लौटने पर गैर अर्धवेतन छुट्टी की गई छुट्टियाँ (संभ 16 + 31)	अन्य प्रकार की छुट्टियाँ
स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र के आधार पर			180 दिन तक सीमित स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र के अलावा अन्य आधार पर			26 + 29	19 + 23 + 30	(संभ 16 + 31)	
से	तक	दिनों की संख्या	से	तक	दिनों की संख्या				
24	25	26	27	28	29	30	31	33	33

[सं० ए-24027/3/76—स्टाक बी०एस० एफ०कार्मिक-2]

नरेन्द्र प्रसाद, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Directorate General Border Security Force)
New Delhi, the 2nd June, 1979

G.S.R. 849.—In exercise of the powers conferred by section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Border Security Force Leave Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force Leave (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Border Security Force Leave Rules, 1971,
 - (i) for rules 2 and 3, the following rules shall be substituted namely:—

“2. Application of the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 to Border Security Force” subject to the provisions of rules 3 and 4, all members of the Force shall be governed by the provisions of the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, as amended from time to time.
 3. Special earned leave in certain cases. —(1) Notwithstanding anything contained in rule 2, any member of the Force or enrolled persons so long as he is serving in any Battalion, Unit or Training Institution of the Border Security Force, shall be entitled to 60 days earned leave in a calendar year.
 - (2) The leave account of such member shall be credited with earned leave in advance in two instalments of 30 days each on the 1st of January and the 1st of July every year subject to the following conditions namely:
 - (a) the leave at the credit of such member at the close of the previous half year shall be carried forward to the next half-year, subject to the condition that the leave so carried forward plus the credit for the half-year do not exceed the maximum limit of 120 days;
 - (b) no such earned leave shall be granted for more than 90 days at a time; and
 - (c) no second Saturday shall be availed of as a holiday.
 - (d) except three National Holidays, no closed and restricted holidays will be admissible.
 - (ii) after rule 3, the following rule shall be added namely:—

“4. “Calculation of earned leave:—(1) Earned leave shall be credited to the leave account of a member of the Force on enrolled person at the rate of 5 days for each completed calendar month of service which he is likely to render in a half-year of the calendar year in which he is appointed or is transferred from the office of Force Headquarters, Inspector General or Deputy Inspector General in Border Security Force.

- (2) (a) The credit for the half year in which such member is due to retire or resigns from the service or is transferred from any Battalion Unit or Training Institution to Force Headquarters, Inspector General or Deputy Inspector General Office, shall be afforded only at the rate of 5 days per completed calendar month upto the date of retirement, resignation or transfer as the case may be.
- (b) When such member is removed or dismissed from service or dies while in service, credit of earned leave shall be allowed at the rate of 5 days per completed calendar month upto the end of the calendar month preceeding the calendar month in which he is removed or dismissed from the service or dies in service.
- (3) If such member or enrolled person has taken any leave other than earned leave in a half year, the credit to be afforded to his leave account at the commencement of the next half-year shall be reduced by 1/6th of such leave, subject to the condition that the reduction so made is limited to the maximum period of earned leave, that would be credited at the commencement of the next half year.
- (4) While affording credit of earned leave, fractions of a day shall be rounded off to the nearest day.
- (5) The leave account of such member shall be maintained in the Forms annexed to these rules.

SCHEDULE

FORM

[See rule 4(5)]

Name of officer, subordinate officer or enrolled person

Date of birth

Date of commencement of continuous service

Date of quasi-permanent/: permanent employment

Date of retirement/resignation

FORM No. 2

[See rule 15]

Form of Leave Account

Name of Government Servant

Date of birth

Date of commencement of continuous Service

Date of retirement/resignation

Date of quasi-permanent/permanent employee

EARNED LEAVE

Particulars of service in the calendar half year		Completed months of service in the calendar half year	E.L. credited at the beginning of half year	No. of days of other kinds of leave (HPL, commuted leave, leave not due and EOL) (Col. 19+22+22C+30+33) availed of during the previous calendar half-year	E.L. to be deducted (1/6th) of the period in col.5)	Total E.L. credit in days Col. 4+11-6	E.L. at days
From	To	year					
1	2	3	4	5	6		7
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							

Leave taken			Balance of E.L. on return from leave (Col.7—10)	Length of Service			Half pay leave on private affairs and on medical certificate including commuted leave and leave not due		
From	To	No. of days		From	To	No. of completed days	Credit of leave		
8	9	10	11	12	13	14	Leave earned (in days)	Leave at credit (Col. 15+32)	16

Half pay leave on private affairs and on medical certificate including commuted leave and leave not due

Leave taken			Commuted Leave on Medical Certificate on full day			Commuted leave without Medical Certificate for studies certified to be in public interest (limited to 180 days) half pay leave converted into 90 days commuted leave in entire service			Commuted leave converted into half pay leave (twice of Col.22 and 22C)
Against the earning on half pay			From	To	No. of days	From	To	No. of days	
17	18	19	20	21	22	22a	22b	22c	23

Leave not due limited to 360 days in entire service						Total half pay leave taken (Col. 19+23+30)	Balance of half pay leave on return from leave (Col. 16—31)	Other kinds of leave taken
On Medical Certificate			Otherwise than on medical certificate limited to 180 days					
From	To	No. of days	From	To	No. of days	Total leave not due (Col. 26+29)		
24	25	26	27	28	29	30	31	32
								33

[No. A-24027/3/76-Staff/BSF/Pers. II]
NARENDRA PRASAD, Director

